

5/02

Publicación de la Unión
Trabajadores de Entidades
Deportivas y Civiles

Año 8 - Número 31 - Febrero - Marzo - Abril 2016

UTEDYC ESTÁ!

48º Congreso General Ordinario de Delegados

Margarita
Barrientos

Reunión del Consejo
Directivo Central

Se abrió la Escuela
de Guardavidas



UTEDYC

UTEDYC
GUARDAVIDAS



Con UTEDYC descansá en Mar del Plata todo el año



Nuestro Hotel Residencial esta ubicado a 250 metros del mar y del Casino, en plena zona céntrica.

El complejo cuenta con 48 habitaciones con baño privado, aire acondicionado, climatización centralizada, lavandería, gimnasio, spa, zona WIFI y una sala comedor de primer nivel como en el caso anterior.



Una oportunidad única y accesible para vivir el otoño y el invierno junto al mar.

Hotel UTEDYC en Mar del Plata - Tucumán 2375 - Tel. (0223) 492-1086 / 492-1087 - www.utedyc.org.ar/turismo_mdp.html

Sumario

	3	Editorial
Capacitación Nacional	4	
	6	Formación para los trabajadores de los estadios
Se abrió la Escuela de Guardavidas de UTEDYC	8	
	14	Ciclo lectivo 2016: Entrega de mochilas y kits escolares
Primera persona:	18	
Isabel Galarza, Sec. Florencio Varela-Berazategui		
Natalia Barrera Nicholson, Sec. Bolívar		
Sebastián Amadeo, Sec. Chascomús		
	22	Turismo: Balance de la temporada de verano
Huerta Grande: testimonio de nuestros afiliados	24	
	26	Inauguración de la Sec. Florencio Varela-Berazategui
Consejo Directivo Central	28	
	30	Dossier especial: 48 Congreso General Ordinario de Delegados
Entrevista a Carlos Bonjour – 10 años de gestión	36	
	40	Día Internacional de la Mujer / Entrevista a Margarita Barrientos
Entrevista a Analía Fucchi: Cuidado odontológico en Los Piletones	44	
	46	Entrevista a la Dra. Susana Mazzarino Dengue: "Prevenir, no alarmar"
Fotos y Protagonistas	50	
	54	Redes Sociales: Biblioteca virtual de UTEDYC
Carta de Lectores	56	

Imprenta: Latingrafica S.R.L.
Rocamora 4161 - CABA

Registro de la Propiedad
Intelectual en trámite.

Todos los derechos
reservados.

Prohibida su reproducción
total o parcial sin la previa
autorización del editor.



www.utedyc.org.ar

Staff

Director: Carlos Bonjour
UTEDYC - Unión Trabajadores de Entidades
Deportivas y Civiles
Coordinación General: Ana Nuñez



prensaypropaganda@utedyc.org.ar



www.facebook.com/UTEDYCOficial



www.youtube.com/prensautedyc
www.youtube.com/rssutedyc

Secretariado Nacional

Carlos O. Bonjour

Secretario General Nacional

Jorge Rubén Ramos

Secretario Adjunto Nacional

Enrique Omar Fernández

Secretario Admin. y de Organización Nacional

Patricia Mártire

Secretaria de Hacienda Nacional

Gustavo Padín

Secretario Gremial Nacional

Daniel Rodríguez

Secretario de Interior Nacional

María Eugenia Romero

Secretaria de Acción Social Nacional

Miriam Clara Abt

Secretaria de Turismo Nacional

Aldo César Corbalán

Secretario de Actas y Prev. Social Nacional

Ana Nuñez

Secretaria de Prensa y Propaganda Nacional

Jorge Capó

Secretario de Cultura y DD.HH. Nacional

Augusto Galeano

Secretario de Recreación y Deporte Nacional

Mariángeles Sotés

Secretaria de Capac. y Form. Prof. Nacional

Oscar López

Secretario de Asuntos Legislativos
y Relaciones Internacionales Nacional

Rosana Gisela Gliemmo

Secretaria de Redes Sociales y de las
Tecnologías en la Comunicación Nacional

David Miguel Ruhl

Subsecretario de Hacienda Nacional

María Marcel Carretero

Subsecretaria Gremial Nacional

Julio Servián

Subsecretario Admin. y de Org. Nacional

Seccionales

Bahía Blanca

Bariloche

Capital Federal

Catamarca

Chaco

Chivilcoy

Comodoro Rivadavia

Córdoba Capital

Corrientes

Entre Ríos

Fcio. Varela - Berazategui

Formosa

Gral. Roca

Jujuy

Junín

La Pampa

La Plata

Mar del Plata

Mendoza

Misiones

Necochea

Neuquén

Olavarría

Pergamino

Punilla, Córdoba

Rama por Reunión

Río Cuarto, Córdoba

Rosario

Salta

San Bernardo

San Juan

San Luis

San Nicolás

Santa Fe

Santiago del Estero

Tandil

Trelew

Tucumán

Viedma

Villa Gesell

Villa María, Córdoba

Zárate - Campana

Zona Norte Bs. As.

Zona Oeste Bs. As.

Zona Sur Bs. As.

bblanca@utedyc.org.ar
bariloche@utedyc.org.ar
sec.general@utedyccapital.org.ar
catamarca@utedyc.org.ar
chaco@utedyc.org.ar
chivilcoy@utedyc.org.ar
crivadavia@utedyc.org.ar
cordoba@utedyc.org.ar
corrientes@utedyc.org.ar
entrierios@utedyc.org.ar
varelaberazategui@utedyc.org.ar
formosa@utedyc.org.ar
gral.roca@utedyc.org.ar
jujuy@utedyc.org.ar
junin@utedyc.org.ar
lapampa@utedyc.org.ar
laplata@utedyc.org.ar
mdelplata@utedyc.org.ar
mendoza@utedyc.org.ar
misiones@utedyc.org.ar
necochea@utedyc.org.ar
neuquen@utedyc.org.ar
olavarria@utedyc.org.ar
pergamino@utedyc.org.ar
punilla@utedyc.org.ar
ramaporreunion@utedyc.org.ar
riocuarto@utedyc.org.ar
rosario@utedyc.org.ar
salta@utedyc.org.ar
sanbernardo@utedyc.org.ar
sanjuan@utedyc.org.ar
sanluis@utedyc.org.ar
sannicolas@utedyc.org.ar
santafe@utedyc.org.ar
sdelesteros@utedyc.org.ar
tandil@utedyc.org.ar
trelew@utedyc.org.ar
tucuman@utedyc.org.ar
viedma@utedyc.org.ar
vgesell@utedyc.org.ar
villamaria@utedyc.org.ar
zaratec@utedyc.org.ar
norte@utedyc.org.ar
oeste@utedyc.org.ar
sur@utedyc.org.ar

Delegaciones

Balcarce

Bolívar

Chascomús

Coronel Suárez

Exaltación de la Cruz

La Rioja

Sáenz Peña

Santa Cruz

Tierra del Fuego

Trenque Lauquen

balcarce@utedyc.org.ar
bolivar@utedyc.org.ar
chascomus@utedyc.org.ar
coronelsuarez@utedyc.org.ar
exaltaciondelacruz@utedyc.org.ar
larioja@utedyc.org.ar
saenzpena@utedyc.org.ar
scruz@utedyc.org.ar
tierradelfuego@utedyc.org.ar
trenquelauquen@utedyc.org.ar



Este año el 1° de Mayo tuvo una conmemoración muy significativa en nuestro país. Miles de personas se movilaron ante la masiva convocatoria por el Día del Trabajador. Para el movimiento obrero organizado, del que UTECYC forma parte hace 70 años, fue especialmente importante la presencia de los trabajadores en la calle. Es que después de mucho tiempo de separaciones y rupturas, estamos regresando al camino de la unidad.

Es hora de zanjar diferencias y de ponerse codo a codo para fortalecerse ante las dificultades. Ante esta situación de inestabilidad e inflación, el sindicalismo debe cerrar filas y marchar unido. Por la defensa del trabajo y del salario, para que se cumplan los convenios ya firmados y se suscriban los que se vienen postergando; para que no haya retrocesos en todas las conquistas obtenidas con tanto esfuerzo.

UTEDYC dijo presente en el acto del 29 abril y seguirá diciendo presente en todas y cada una de las acciones que conduzcan a la protección del trabajador argentino.

El trabajo desde la base es esencial para sembrar la conciencia de esta lucha. Cuando cada delegado, en su lugar de trabajo, demuestra con su ejemplo el sentido de la acción gremial, los trabajadores que él o ella representan comprenden que el sindicato los ampara y contribuye a defender su salario y su estabilidad laboral. Si en cada lugar de trabajo ponemos nuestro grano de arena vamos a seguir fortaleciendo la fuerza de la Unión. La Unión nuestra, de los Trabajadores Deportivos y Civiles, que tanto ha crecido en estos últimos diez años y que seguirá firme en este camino de acción en pro del bienestar de todos los trabajadores.

Carlos Bonjour

Secretario General Nacional
UTEDYC



500 alumnos colman todos los días nuestro Centro de Formación Profesional

El primer cuatrimestre de 2016 comenzó con una propuesta de 24 cursos, el estreno de la Escuela de Guardavidas y una nueva edición del Plan FinES.

Más de quinientas compañeras y compañeros son los protagonistas de los 24 cursos que abrieron en marzo el ciclo lectivo 2016 del Centro de Formación Profesional de UTEDYC. Muchos de estos talleres se cursan un cuatrimestre y otros tienen una duración anual. En sus distintas modalidades, todos ellos forman parte de una reforzada propuesta de capacitación profesional para el perfeccionamiento y desarrollo de los trabajadores en cada campo de intervención laboral.

En su cuarto año de funcionamiento la Secretaría de Capacitación y Formación Profesional Nacional puso en marcha una batería de talleres en el Centro de Viamonte 2084, en la Ciudad de Buenos Aires. La antigua sede de la organización es ahora un moderno edificio que diariamente



se encuentra colmado por compañeras y compañeros de todas las edades. Una demostración del impacto que tiene en la conciencia sindical el desarrollo de la capacitación impulsada por el sindicato.

Este año los 24 cursos tuvieron un contexto especial, porque en ese mismo espacio comenzaron las clases los aspirantes de la famosa Escuela de Guardavidas y los alumnos del Plan FinES, que este año arrancó con renovada vigencia.

Dentro de poco, antes de las vacaciones de invierno, se abrirán las inscripciones para la nueva oferta de cursos del segundo cuatrimestre.



Las herramientas de aprendizaje que ofrece el sindicato han sumado, mes a mes, nuevos estándares de calidad académica y una propuesta cada vez más amplia, que ahora incluye el funcionamiento de la Escuela de Guardavidas, con otra instancia de capacitación profesional hasta ahora inédita en el gremio.

De lunes a viernes, cada piso de nuestro centro de capacitación, está lleno de vida esperando que cada vez sean más las compañeras y compañeros que se animen a retomar la aventura del aprendizaje de la mano de su organización sindical.

24 razones para empezar a estudiar en UTEDYC

Listado de cursos y talleres que comenzaron en marzo:

Liquidación de Sueldos y Jornales

Operador de Informática p/ Gestión y Administ.

Mecánico Instalador de Sistemas Compactos y Divididos de Aire Acondicionado

Mantenimiento de Campos Deportivos I

Inglés Básico I

Inglés Básico II

Inglés Básico III

Portugués - Nivel I

Portugués - Nivel II

Portugués - Nivel III

Auxiliar en Cuidados de Personas de la Tercera Edad

Diseño Multimedial

Facturación, Terminología y Reg. Médicos - Inicial

Lengua de Señas p/ Atención al Público - Inicial

Introd. a las Tareas Administrativas Contables

Seguridad e Higiene en el Trabajo

Jardinería Básica

Diseño y Organización de Eventos Sociales

Fotografía I

Taller de Conversación en Inglés

Auditoría Médica Administrativa

Edición de Videos I

Alfabetización Digital

Electricista en Inmuebles

Para consultas:

Teléfonos: 5218-8607 / 08

Lunes a viernes de 9 a 21 hs.

cfp.informes@utedyc.org.ar

Viamonte 2084 – Ciudad Aut. de Buenos Aires

www.capacitacionutedyc.org.ar

Con una significativa presencia de mujeres continúan las jornadas de formación de Rama por Reunión

Entre otros motivos, 2015 fue un año muy importante para la historia de la Unión Trabajadores de Entidades Deportivas y Civiles por la valoración dada a quienes se dedican al Control de Acceso. En un contexto de constante crecimiento y gracias al arduo y perseverante trabajo desplegado de manera conjunta por la Secretaría de Capacitación y Formación Profesional y por la Subcomisión de Rama por Reunión, se viene desarrollando, desde los últimos meses del pasado año, una preparación especializada para el personal que trabaja en el control de acceso a los estadios. El proyecto tiene como meta fortalecer la profesionalización y la pertenencia de todas aquellas personas que hacen posible el desarrollo de los eventos de noventa minutos y que están encuadradas bajo el Convenio Colectivo de Trabajo 463/06 de UTEDYC.

En continuidad con estos lineamientos, nuestra organización sindical retomó a comienzos de 2016 esta clase de jornadas en el Centro de Viamonte 2084, así como en distintos clubes del sur del conurbano bonaerense y de la Provincia de Córdoba. Esta última coincidió con el encuentro que disputó la Selección Argentina contra Bolivia en el Estadio Mario Alberto Kempes por las Eliminatorias el último 29 de marzo.

Lo destacable en este nuevo ciclo, además del alto nivel de instrucción, fue la gran presencia de compañeras trabajadoras en este sector, lo cual no era común anteriormente. En esta nueva coyuntura en la que el

Los cursos de capacitación destinados a trabajadoras y trabajadores de control de admisión de espectáculos deportivos siguen la línea comenzada en los últimos meses de 2015. Sorprendió gratamente la gran concurrencia de compañeras.

gremio cobra un papel preponderante para garantizar la formación y estabilidad laboral, es evidente que las condiciones de trabajo para las compañeras se tornan más favorables y seguras. Desde los últimos diez años, UTEDYC ha sido un sindicato pionero en la inclusión de las mujeres y se enorgullece por el desempeño y la presencia de las trabajadoras que se encargan del control de admisión en los espectáculos deportivos cada fin de semana.



Crónica de una agenda colmada

Ya desde principio de año los Controles tuvieron oportunidad de continuar su formación. El jueves 21 de enero se llevó a cabo una Asamblea en Mar del Plata en la cual se trataron en profundidad los principales aspectos del Convenio Colectivo de Trabajo 463/06, con el fin de evacuar las posibles dudas de los compañeros y compañeras presentes. En esa ocasión, estuvieron presentes Martín Muñiz (Secretario Gremial de Rama por Reunión), Marcelo Dino (Secretario Administrativo de Rama por Reunión) y Mauro Busiglio (Secretario de Acción Social de Rama por Reunión).

Febrero dio continuidad a una agenda con el mismo ritmo dinámico. El martes 16 se inició la segunda etapa del curso de Capacitación Nacional de Control de Admisión de espectáculos de noventa minutos. El lugar de reunión fue el Centro de Formación Profesional de UTEDYC de Viamonte 2084, Capital Federal y participaron compañeros y compañeras de los clubes Boca Juniors y River Plate. Se desarrollaron cinco clases teóricas y una de carácter obligatorio en el mismo estadio donde trabajan. Dos días más tarde, se suscribió el Convenio con la Liga Marplatense de Fútbol.

En marzo, el calendario marcó otro día de intensa actividad: el 29, los trabajadores de Control de Acceso desarrollaron sus tareas en el partido que disputaron la Selección Argentina y Bolivia en el Estadio Mario

Alberto Kempes de Córdoba. Se llevó a cabo con la participación de la Subcomisión Nacional de Rama por Reunión de UTEDYC, de 95 compañeros del Club Talleres y 55 de Instituto de Córdoba.

El primero de abril comenzó el Curso de Capacitación Nacional de Control de Eventos Deportivos en el Club Atlético Independiente de Avellaneda. Asimismo, durante los días 22 y 23 se implementó la misma modalidad de formación en otras instituciones de la Zona Sur de la Provincia de Buenos Aires: Banfield, Defensa y Justicia, Los Andes y Temperley.

La capacitación como herramienta esencial para el trabajador

La formación es un instrumento vital e indispensable para todos los compañeros y compañeras que cumplen su tarea de control cada fin de semana y que permiten el normal desarrollo de cada uno de los espectáculos deportivos. El gremio reconoce la importancia de su función dentro de la sociedad por tratarse de un evento sumamente convocante. Por ese motivo, a partir de los últimos meses del 2015 por intermedio de las jornadas de capacitación, UTEDYC implementa acciones concretas para demostrar su sólido y constante compromiso con los trabajadores.





Se abrió la primera **Escuela de Guardavidas** de **UTEDYC**

En diálogo con 5/02, el Director de la Escuela de Guardavidas de UTEDYC Gustavo Redondo y los docentes Leandro Schiaffino y Sebastián Ruff nos contaron sobre esta nueva experiencia.



Director de la Escuela de
Guardavidas Gustavo Redondo

Sin duda, la creación de la Escuela de Guardavidas será uno de los logros y aciertos recordados cuando se haga el balance de la conducción encabezada por Carlos Bonjour. Se trata de un ambicioso proyecto que comenzó a tomar forma hace dos años y que se puso en marcha durante el último febrero. Una propuesta sindical sin precedentes y al alcance de todos los afiliados que quieran instruirse en una profesión que requiere una gran entrega, pasión y conocimiento.

Esta fuerte y novedosa apuesta fue planificada y forjada en conjunto entre el Departamento de Profesores, Instructores y Guardavidas de la mano de Oscar Meduri, Octavio Christophersen y Luciano Angélico y

la Secretaría de Capacitación y Formación Profesional, a cargo de Mariángeles Sotés. Se estipula como una carrera terciaria de un año de duración, con una cursada semanal de aproximadamente cuatro horas, de lunes a viernes y durante tres cuatrimestres.

En materia de enfoque, cada uno de esos períodos tendrá una preparación determinada y adecuada al programa de estudio. En cuanto al desarrollo, el primero se cursará durante los meses de abril, mayo, junio y julio; el segundo, de agosto a noviembre; y el último, que comprende la finalización formal de los estudios, de diciembre de 2016 a marzo de 2017 inclusive.



El ingreso

Para ingresar a la Escuela es necesario aprobar el examen de admisión, el cual cuenta con una instancia inicial de precurso, una etapa de preparación básica no obligatoria pero sí de nivelación y apoyo para todos aquellos aspirantes que deseen enriquecer sus condiciones para afrontar la evaluación. Ésta se desarrolló durante los días 29 y 30 de marzo en las piletas del Club de Gimnasia y Esgrima de Buenos Aires (GEBa). La prueba constó de 100 metros de nado en estilo libre durante un minuto treinta, 25 de nado subacuáticos, una prueba de 1500 metros en los estilos crol, pecho y over, y 2400 metros de trote por debajo de 12 minutos (Test de Cooper), fases en las que se examinó la resistencia de los aspirantes y si éstos lograban sostener el gesto técnico durante todo ese tiempo.

Una experiencia inclusiva y de asistencia

Sin embargo, no todos los alumnos llegaron a cumplir con los requisitos exigidos para incorporarse a la carrera y por eso el Director de la Escuela de Guardavidas de UTEDYC, Gustavo Redondo, resaltó la función social de la Escuela: “El propósito es poder acompañar al aspirante en un proceso de entrenamiento y de aprendizaje durante todo el año para que mejore y que al siguiente año sí pueda ingresar”, señaló.

En este sentido, explicó que en los mencionados casos se le informó al aspirante que no está aprobado para realizar el curso, pero que se le va a brindar un nivel aparte con la misma carga horaria de preparación y con los mismos profesores durante todo el año. “Esa determinación va a ayudar a cualquier persona que no tenga la posibilidad de pagar una pileta o pagar un buen profesor”, refirió Redondo en relación a la perspectiva asistencial impulsada por la Unión y por el equipo de docentes que está a cargo.

La cursada y el balance de los profesores

Quienes aprobaron el examen de admisión comenzaron a concurrir a las clases en abril, de lunes a viernes en el horario de 8 a 12. Durante las primeras dos horas se realizan actividades dentro del agua y luego deben trasladarse a las aulas del Centro de Capacitación y Formación Profesional ubicado en Viamonte 2084, edificio en donde se les dicta la preparación teórica correspondiente. Entre las materias teóricas se incluyen Ética Profesional, Salvamento Aplicado, Anatomía Aplicada, R.C.P., Primeros Auxilios, Fisiología Aplicada y Derecho Penal, Civil y Laboral.

Sebastián Ruff, Profesor de Salvamento y Salvamento Aplicado, destacó la significación y la envergadura de la Escuela de Guardavidas y el fuerte apoyo del sindicato para que este ambicioso proyecto se hiciera posible: “Es una apuesta muy fuerte que tiene amplias ventajas por lo que es UTEDYC como gremio y estamos brindando un servicio que muchas instituciones hoy en día no ofrecen”, señaló.

Asimismo, Ruff quien también es Guardavidas y se desempeñó como nadador de rescate de Prefectura, resaltó el encuadre que la organización le dio a la carrera y la calidad de profesionales que decidió contratar al momento de planificar este desafío. Asimismo, consideró que la infraestructura que la Unión pone a disposición de los docentes y alumnos es “totalmente novedosa y notable”.

Por su parte, Leandro Schiaffino, Profesor acompañante en la Cátedra de Salvamento, nadador Guardavidas, y Profesor de Educación Física, valoró esta primera experiencia de la Escuela de Guardavidas de UTEDYC: “Es muy positivo que los alumnos puedan venir a conocernos como profesores, como sindicato y al mismo tiempo, nosotros a ellos. Y además es muy beneficiosa esta oportunidad porque no todos tienen el acceso a una carrera como ésta, y en este caso tanto para los afiliados como para los hijos, es gratis”, resaltó Schiaffino en relación a las posibilidades facilitadas por el gremio.

En esa misma línea, Gustavo Redondo destacó la capacidad de resolución de la Unión en materia organizativa y de acompañamiento hacia el elenco de profesionales: “Desde un primer momento sentí el apoyo de la gente de UTEDYC. Simplemente dijimos lo que necesitábamos y no pasaban dos horas que la solución ya estaba”, contó.

“Te facilitan todo como para que sea la mejor escuela y por eso estoy convencido de que vamos a lograrlo. Justamente, lo que le da superioridad a una institución es la calidad edilicia y el nivel del equipo de docentes, algo que es indiscutible”, concluyó el Director.

Por su parte, el alumno Fabián Fredes resaltó la aptitud y la disposición de los profesionales y el contenido de la carrera: “Es muy completa. Nos enseñan todos los estilos de nado y realmente es algo muy poco común que esto surja de un gremio. Ojalá se sigan sumando trabajadores”, deseó el aspirante.

“De la Escuela de Guardavidas me enteré por la Revista 5/02 y la verdad que es todo muy interesante. Yo estaba pagando 600 pesos por ir a una piletta común tres veces por semana y venir acá me ayudó mucho, porque además uno se capacita y aprende”, cerró Fredes en un claro gesto de agradecimiento con respecto a la posibilidad brindada por nuestra organización sindical.

Una carrera con salida laboral

Una vez que los alumnos finalizan los estudios, adquieren el título de Guardavidas. Se trata de una carrera terciaria anual con gran apertura a la bolsa de trabajo. Esto se debe a que “la mayoría de las piletas de la Ciudad de Buenos Aires está representada por UTEDYC y por ende se genera una gran fuente para los aspirantes”, explicó el docente Sebastián Ruff. Un detalle no menor para todo aquel que quiera desarrollar la profesión a futuro y que no siempre resulta sencillo.

El trabajo conjunto de la Secretaría de Capacitación y Formación Profesional con el Departamento de Profesores, Instructores y Guardavidas comenzó a tomar forma hace dos años y en 2016 esta fuerte apuesta, que antes parecía una utopía, se materializó para cumplir el sueño de miles de compañeros y compañeras.

Para más información, dirigirse al Centro de Formación Profesional. Viamonte 2084 (CABA) en el horario de 9 a 21, o comunicarse telefónicamente al 5218-8607/08, o enviar un e-mail a escuelaguardavidas@utedyc.org.ar

Capacitación en Seccionales



Florencio Varela - instalaciones eléctricas.



Capital Federal - entrega certificados seguridad e higiene.



Mar del Plata - capacitación sindical.



Capital Federal - entrega de certificados.



Mar del Plata - conferencia sobre cambio personal.



Capital Federal - reunión capacitación gremial.



Mar del Plata - Curso sobre Curriculum Vitae.



Tierra del Fuego - jornada de actualización deportiva.



Zona Oeste - curso de diseño gráfico.



Zona Norte - liquidación de sueldos.



Zona Oeste - curso de PC.



Zona Oeste - curso confección de carteras.



Zona Oeste - curso de administración contable.



Zona Sur - certificación de competencia de porteros.



Zona Sur - curso de edición de video.

Campaña 2016: UTEDYC entregó mochilas y kits escolares en todo el país

Al igual que todos los años, se otorgó este beneficio nacional a los aportantes, afiliados y a sus hijos para que puedan afrontar de la mejor manera posible el presente ciclo lectivo.

Con el comienzo de una nueva etapa escolar, por decisión del Secretariado Nacional, se otorgó, una vez más, el beneficio de mochilas y una gran variedad de útiles escolares de primera calidad. La entrega se canalizó a través de las 45 Seccionales y 10 Delegaciones que la organización posee en nuestro país.

En una campaña iniciada en los últimos meses del 2015 a través de las distintas redes sociales y de la página web oficial, el sindicato difundió información referida

al beneficio y sus características, sus condiciones y requisitos de acceso. El mismo es gratuito, de alcance nacional y está orientado a los hijos de todos los afiliados y aportantes que tengan edad escolar, comprendida entre la sala de 4 años de nivel inicial hasta el último año de escuela secundaria.

En total, UTEDEC otorgó a lo largo y ancho del territorio nacional cerca de 47 mil unidades con sus respectivos kits escolares: seis mil para sala de 4 y 5 años, algo más de 22 mil para el nivel primario y aproximadamente 18 mil de nivel secundario. Asimismo, cabe resaltar que la organización creó un nuevo beneficio sindical, que incluye la entrega de morrales con artículos de librería dirigido a afiliadas y afiliados que cursan carreras de grado. Este nuevo beneficio alcanza a 600 compañeros.

Los requisitos

Para obtener los beneficios, la Unión exige la presentación del carné y del último recibo de sueldo del trabajador, DNI del niño o adolescente y copia del certificado escolar o del boletín de calificaciones. Es importante mencionar que se debe estar al día con el pago de las cuotas solidarias para acreditar el derecho al beneficio.

La prioridad de UTEDEC

Nuestro gremio privilegia el bienestar del trabajador. Como todo Beneficio Nacional, la entrega de elementos escolares juega un papel trascendental en nuestra organización, ya que por sus características de gratuidad implica una gran ayuda para todos los compañeros y compañeras con niños en etapa escolar.

Esto no sería posible sin el arduo trabajo que desempeña diariamente y desde hace diez años la actual conducción de la Unión, encabezada por Carlos Bonjour. Es que desde hace más de una década, el sindicato experimentó un crecimiento inédito y sostenido que se tradujo, entre otras tantas cuestiones, en la mejora sustancial en materia de beneficios. Un desarrollo que permitió que miles de compañeros puedan acceder a mochilas y útiles de primer nivel para que sus hijos puedan afrontar, con todo lo necesario, el ciclo lectivo 2016. A través de los beneficios, UTEDEC muestra, una vez más, su compromiso con los trabajadores.



1. Bahía Blanca
2. Balcarce
3. Bolívar
4. Capital Federal
5. Chascomús
6. Córdoba
- 7- Florencio Varela



- 8. Jujuy
- 9. Comodoro Rivadavia
- 10. La Rioja
- 11. La Plata
- 12. San Nicolás
- 13. Mendoza
- 14. San Juan
- 15. Mar del Plata





- 16. Neuquén
- 17. Trelew
- 18. San Luis
- 19. Tierra del Fuego
- 20. Zona Oeste
- 21. Zona Sur
- 22. Zona Norte
- 23. Villa Gesell

“Nos sorprendió la propuesta; es una conducta que debe ser imitada por otros dirigentes sindicales”

Isabel Galarza

Presidente de la Comisión Normalizadora de la Seccional Florencio Varela – Berazategui



En la zona que abarca a los distritos de Florencio Varela y Berazategui somos tres referentes: mis compañeros Cristian Visca y Sebastián Fernández son los vocales y trabajan en conjunto conmigo.

Nosotros pertenecíamos a la Comisión Directiva de La Plata y trabajábamos en forma autónoma porque tenemos un anexo en Florencio Varela. Entonces, valoraron el trabajo de campo que se había realizado en el territorio y previa decisión de Carlos Bonjour y del Secretariado Nacional, nos otorgaron este reconocimiento. Estamos muy agradecidos. El 13 de enero se llevó a cabo el acto en el que se inauguró la Seccional. Tenemos 600 representados y el 73% del padrón afiliado.

La propuesta fue en diciembre. Nos sorprendió a los tres y me parece una conducta que debe ser imitada por los demás dirigentes sindicales: el hecho de analizar qué es lo mejor para la organización en un determinado momento. Ellos pensaron que lo más conveniente era que nosotros seamos los referentes directos de estos dos distritos y que pudiéramos representar y ser dirigentes abocados a funciones más específicas, con un rol más decisivo y más involucrados también.

El centro médico tenía dificultades y trabajamos con el cuerpo de profesionales, con los administrativos y nos acercamos

a las instituciones para abordar cuál era la problemática. Evolucionamos muchísimo. Contamos con un auditor que trabaja muy bien y los empleados entendieron que era otra la impronta de esta conducción. Tenemos presencia en las organizaciones y sobre todo, una comunicación fluida con los afiliados, lo que nos permite estar al tanto de las mejoras que tenemos que realizar. Es un proceso lento que depende de los dirigentes porque implica llevar adelante distintas transformaciones que son en beneficio y para el mejor servicio de OSPEDYC y de UTEDYC.

Las ramas representadas mayoritariamente en Florencio Varela son instituciones civiles, muchas referidas al cuidado de niños, chicos con capacidades diferentes y diez clubes de campo. También algunos colegios, mutuales y un bajo grado de Cajas. Por lo general, los trabajadores de estas entidades están bajo el Convenio Colectivo de Trabajo 700/14.

Uno de los grandes desafíos que tenemos es abordar principalmente a las organizaciones que están a cargo de chicos y brindar capacitaciones sobre Psicología Evolutiva para poder intervenir acertadamente en su formación. Además, debemos tener en cuenta que el adulto que está a cargo tiene que ser personal idóneo y esto implica una gran tarea si buscamos transformar la realidad social que tienen esos niños, que vienen de familias carenciadas económicamente y culturalmente.

“Quiero poner mi granito de arena para mejorarle la vida al otro”

Natalia Barrera Nicholson

Delegada Organizadora de la Delegación Bolívar



Anteriormente trabajaba en una mutual del Club Estudiantes de Bolívar y comencé como afiliada. Me convocaron y estoy muy orgullosa; trato de hacer lo mejor todos los días y de satisfacer las expectativas de quienes me dieron la oportunidad de poder estar a cargo de la Delegación. Pretendo que todos los afiliados sepan que estoy ahí para acompañarlos, que conozcan a quién tienen que recurrir ante cualquier necesidad.

Con respecto a la obra social tengo mucho por hacer, pero hemos mejorado sustancialmente la situación de la zona. Representamos a Bolívar, Pehuajó, Carlos Casares y a Hipólito Yrigoyen, -que conocemos como Henderson- y tenemos convenios con los círculos médicos en dos de esos partidos. Si bien son varios distritos, no poseen tantos habitantes y por lo tanto las instituciones son chicas.

Aun así, tenemos mucho por crecer y mucha gente por encuadrar. En este momento, la Delegación ronda los 150 afiliados y espero cumplir nuestro primer objetivo, que es llegar a ser Seccional y tener 300. Y sobre todo, espero que sea el inicio de mucho más.

Al principio, las entidades actuaban con ciertos recaudos y resistencia. Sus dirigentes ni siquiera están acostumbrados a que se los vaya a visitar. Muchas de ellas son sin fines de lucro como clubes. Se juntó gente con buenas

intenciones, pero hoy por hoy eso no alcanza para cumplir las expectativas de todos los trabajadores; ahora les toca tener que regularizar su situación.

Por mi formación estoy muy ligada a toda la vida del trabajador. Siempre me fascinó el hecho de estar de su lado y de ver cómo hacer para sacar lo mejor de cada uno. Ahora UTEDYC me da esta oportunidad y voy a volcar aquí toda mi experiencia.

Tengo la posibilidad de hacer lo que siempre quise hacer y la satisfacción de 'misión cumplida' es algo que no tiene precio. Hoy encontré un lugar en el que puedo plasmar en la realidad la ilusión que tuve al estudiar. Para mí es gratificante esta vocación. Quiero poner mi granito de arena para mejorarle la vida al otro, para que entienda que tiene una nueva oportunidad y que puede hacer algo distinto. Eso me hace sentir bien y feliz.

Como mujer, la iniciativa que tiene el gremio de incluirnos es muy interesante y ojalá que nos sirva para fortalecernos, para darnos consejos o compartir las experiencias de cada una de nosotras, que representamos y formamos parte de UTEDYC desde el lugar que nos toca.

“Voy a trabajar para que cada compañera/o se sienta representado”

Sebastián Amadeo

Coordinador del Secretariado Nacional
en la Delegación Chascomús



Estudié Ingeniería en Sistemas; empecé a trabajar en el Consejo de Agrimensores, en donde desarrollé tareas en el área de sistemas. Fui despedido en 2012 y a raíz de eso, me acerqué al sindicato.

Luego me convocaron para trabajar en el Departamento de Sistemas del Colegio de Ingenieros de la Provincia de Buenos Aires. Así fue que quise ser parte de la Unión, y si bien nunca había habido un delegado en el Colegio de Ingenieros, hicimos una elección en la que resulté electo hace dos años. Allí trabajan cerca de 150 personas y afortunadamente se lograron cosas importantísimas, por ejemplo, el almuerzo para 150 compañeros y compañeras y un bono de fin de año de \$2800.

Realicé diversos talleres para formarme como delegado que fueron impulsados por la Comisión Directiva de Seccional de La Plata de UTEDYC. Gracias a ello me interioricé más y desperté mucho más la vocación que sentía.

Por mi participación en el sindicato, y porque vivo en Chascomús, desde el Secretariado Nacional me ofrecieron colaborar con la organización en la delegación de esa ciudad, que abarca también a Lezama, Ranchos, Pila, General Belgrano y Jeppener.

Nuestro desafío tiene que ver con el acercamiento de la Unión al trabajador, llevar el sindicato a cada lugar de trabajo y a tener presencia en todo el territorio. Se trata de una extensión muy grande y por eso mi tarea va a ser colaborar para que el sindicato tenga más cercanía con los compañeros; para lograrlo es necesario recorrerlo en su totalidad.

Tenemos 110 entidades localizadas y creemos que puede haber más. Hay 175 entre afiliados y aportantes y queremos sumar más trabajadoras/es a la Delegación.

Voy a asumir la responsabilidad de que cada compañero se sienta representado en todos los aspectos y voy a defenderlo en cualquier circunstancia. Aspiro a que se respeten todos los derechos que tenemos los trabajadoras/es. Que no haya violencia laboral, ni ningún tipo de hostigamiento; que se cumplan los Convenios Colectivos de trabajo. También que todos los beneficios sindicales nacionales de UTEDYC lleguen a los trabajadores y a sus familias.

Desde que Carlos Bonjour es Secretario General Nacional, este sindicato se hizo fuerte y crece junto a los/as trabajadores/as. Carlos contará con mi compromiso y mi convicción en la tarea cotidiana de estar al lado de los/as trabajadores desde la Delegación Chascomús.

Mando un fuerte abrazo a todos mis compañeros y compañeras del Colegio de Ingenieros.

Un sueño más que se hizo realidad: UTEDYC inauguró la nueva sede de Seccional Necochea

Fue el último 15 de abril. La palabra de su Secretaria General, Jorgelina Delmazzo.

UTEDYC inauguró la nueva sede de la Seccional Necochea, una muestra más del sostenido crecimiento que experimentó la organización bajo la conducción de Carlos Bonjour. El nuevo edificio, que se sitúa en la calle 66 N° 3151 y cuenta con oficinas administrativas, un auditorio, recepción y espacio verde, es una gran noticia para los trabajadores de ese partido.

En el acto de inauguración, estuvieron presentes distintas autoridades del Ministerio de Trabajo de Provincia y Nación, el Intendente de la Ciudad Facundo López, el Secretario General Nacional de UTEDYC Carlos Bonjour, distintas autoridades del Secretariado Nacional, decenas de gremios y centenares de compañeros de la Unión que festejaron y acompañaron en este logro a la Comisión Directiva local, encabezada por la Cra. Jorgelina Delmazzo.

En este contexto, la Secretaria General de la Seccional de Necochea, profundamente agradecida, valoró la actual gestión de nuestro sindicato y narró el proceso que atravesó la construcción de la nueva sede: "Demostramos que se trabajaba, que crecía la Seccional y evaluando la conformidad de los afiliados respecto de la atención y contención, observamos que requeríamos de un lugar más grande y propio para poder ofrecerles un lugar más confortable. Hablamos del proyecto con Bonjour y él, como siempre, lo hizo realidad", expresó la dirigente.

"Ha cambiado la visión del gremio, el crecimiento y la solidaridad demostrando el gran liderazgo y la persona de bien que es. También la atención que le brinda a cada dirigente y afiliado que recurren a él con diferentes problemáticas. Siempre tiene una palabra de aliento ante diferentes cuestiones, nos incentiva permanentemente a crecer día a día y a luchar siempre con fuerza y esperanza", agregó Delmazzo.

Por otra parte y en referencia a los aspectos estructurales de la Seccional de Necochea, es necesario mencionar que la misma

abarca una gran extensión geográfica que incluye, además, a las ciudades de Lobería, Miramar, San Cayetano y González Chávez. Tiene tres décadas de existencia y diariamente recibe miles de consultas de centenares de trabajadores que forman parte y escriben cada día la historia de UTEDYC. Actualmente, y desde el año 2006, es conducida por la Cra. Jorgelina Delmazzo, quien anteriormente se había desempeñado como Secretaria de Hacienda.

"Las dudas permanentes de los afiliados son sobre cómo están realizadas las liquidaciones de los haberes y en cuanto a los beneficios tanto de UTEDYC como de OSPEDYC. La atención es personalizada en la Seccional, en sus domicilios particulares y en las distintas entidades a las que ellos pertenecen", destacó la compañera Delmazzo en relación al vínculo que mantiene la Seccional con cada uno de los compañeros que se acercan.

Además, la Secretaria General detalló los desafíos que afrontará junto con sus pares de la Comisión Directiva. "Vamos a continuar con los diferentes cursos de capacitación en la propia seccional. A futuro, nuestra idea es poder hacer un quinchito para que el afiliado y su familia puedan disfrutarlo y también un consultorio médico propio para dar un salto de calidad en materia de salud", manifestó.

Por último, la dirigente dedicó un mensaje a todos los trabajadores de la Unión: "Les recomiendo siempre que se acerquen y participen porque de esta manera podrán saber cuáles son sus derechos. Así, van a tener más herramientas para poder defenderse ante sus empleadores", concluyó.

La inauguración de esta nueva sede es una ampliación de las conquistas obtenidas. Un proyecto que transformó a las palabras en hechos y a los sueños, en realidad. Una nueva y concreta acción que apunta a mejorar la calidad de representación de cada uno de los compañeros y compañeras de Necochea y que demuestra, una vez más, el compromiso de UTEDYC con los trabajadores.





Balance de la temporada verano
2015/2016

Capacidad completa,
corazón contento y
bolsillos cuidados



El sindicato cerró este verano con un resultado altamente satisfactorio. El dato es reflejado por los números de ocupación de nuestros hoteles y campings, y por la palabra de cada compañero que decidió disfrutar de las comodidades construidas, cuidadas, administradas y ofrecidas por su gremio. En esta edición: las palabras viajan desde las sierras cordobesas para compartir esta experiencia con los lectores.

Verano, pileta y sierras. Así se vivió la temporada alta en Huerta Grande.

El verano 2015/2016 dejó un sinnúmero de alegrías y satisfacciones para la gran familia de afiliados de nuestra organización que decidieron aprovechar los hoteles y centros de recreación que tiene UTEDYC en Mar del Plata, Huerta Grande, Escobar y Villa Elisa. Para el cierre de esta temporada alta, la Secretaría de Turismo Nacional informó que los dos hoteles tuvieron ocupación completa durante todos los meses del verano, con un pico de público que confirma la importancia que tiene el turismo sindical cuando es correctamente potenciado por un gremio.

En el caso de UTEDYC, los hoteles fueron puestos a nuevo a partir de una fuerte inversión que también incluyó la puesta a punto de los dos centros recreativos. Canchas llenas, piletas de natación pobladas, parrillas humeantes y chicos en los juegos fueron postales veraniegas que los afiliados no olvidarán.

El turismo sindical juega un papel determinante en la construcción de nuestra organización porque es un derecho laboral y social de gran relevancia para todos los compañeros y compañeras. Éste implica que puedan disfrutar de un período vacacional con una propuesta jerarquizada e integralmente sostenida con el aporte de cada compañero. Nuestro gremio privilegia el bienestar del trabajador a través de sus instalaciones y así lo entiende la Secretaria de Turismo Nacional, Miriam Abt: "Es muy importante y los hoteles son de ustedes (los trabajadores). Verdaderamente son un lujo, los siento como un orgullo nacional y toda esta inversión es para que tengan un mejor descanso", señaló.

El arduo trabajo que desempeña diariamente la conducción actual de la Unión permitió el crecimiento de la organización y, de esta manera, la mejora sustancial en materia de turismo sindical. Un desarrollo que posibilitó que miles de afiliados se puedan beneficiar de ese tan ansiado período vacacional con gran accesibilidad y con instalaciones, atención y prestaciones de primer nivel. Una muestra más de UTEDYC y de su compromiso con los trabajadores.

Cuatro balances en primera persona desde las sierras cordobesas

El disfrute de nuestros afiliados dejó huella y testimonio al pie de las sierras cordobesas. Durante la última temporada de verano, 5/02 fue hasta Córdoba y eligió escuchar y reflejar la palabra de varios compañeros acerca de su experiencia en la Colonia de Huerta Grande. En este número de la revista, compartimos con los lectores estos testimonios:



Gracias a la recomendación de sus compañeros de trabajo, SILVIA EGEA decidió ir de vacaciones a la Colonia de Huerta Grande. Fue con su esposo, Héctor Aimar. Quedaron muy conformes, especialmente por la muy buena comunión que se genera con los otros afiliados al compartir las diferentes actividades. Silvia aseguró que va a alentar a otros compañeros para que visiten la Colonia. Destacaron, en particular, la excelente atención de todo el personal.

Silvia Egea, afiliada N° 170.600. Trabaja desde hace 20 años en el Club Atlético Gral. San Martín, Pdo. de 3 de Febrero – Zona Oeste.



Analía Altamirano, su marido Leandro Herrero y sus hijos Lñaqui (6 años) y Lautaro (2 años) también conocieron por primera vez la Colonia de Huerta Grande este verano. Pudieron disfrutar en forma directa las ventajas de un hotel realmente único en su género. Apreciaron los entretenimientos para toda la familia y la atención en general de todo personal. También les gustó la comida. Acotaron que los horarios para las comidas eran apropiados. ¡Y volverán el próximo año!

La entidad de Analía es la Mutual entre Asociados de Cooperación Mutual Patronal (San Nicolás)



Soledad Jacob, que reside en la ciudad de Córdoba, sólo tuvo algunas horas de viajes para disfrutar las comodidades y las ventajas del turismo sindical. Este verano se hospedó en la Colonia Huerta Grande por primera vez. Y también fueron sus compañeros afiliados quienes le recomendaron esta opción para pasar sus vacaciones en familia. Junto con su esposo, Diego Oliva, y sus hijos Mateo (6 años), Gregorio (2 años) y Alfonsina (1 año), Soledad pudo aprovechar todas las ventajas del hotel. "Estuvimos muy bien atendidos, la comida es muy rica y las actividades muy buenas. Se lo voy a recomendar a otros compañeros. Esperamos regresar el próximo año, ya que es un lugar ideal para disfrutar con toda la familia."

Soledad Jacob, afiliada N° 247.965, pertenece a la entidad MEDIFE de Córdoba



Diego García, su esposa Carla Barrera y su hija Brisa llegaron por primera vez por recomendación de compañeros de trabajo y del Cro. Pedro Di Morelli. Muy felices, comentaron que la atención de todo el personal es muy buena, y que el catering es excelente. Piensan regresar el próximo año así su hija, que ahora es muy pequeña, podrá disfrutar de las recreaciones.

Diego García es el afiliado N° 278.133 y su entidad de es el Club Atlético Newell's Old Boys de Rosario.

Una ampliación de las conquistas obtenidas:

UTEDYC inauguró la Seccional Florencio Varela - Berazategui

El último 13 de enero el gremio inauguró una nueva seccional en el conurbano bonaerense. UTEDYC sigue creciendo, expandiendo su alcance y mejorando la calidad de representación de los trabajadores.

2015 y 2016 serán recordados como unos de los años más emblemáticos para la Unión Trabajadores de Entidades Deportivas y Civiles. Son años con festejo doble: en diciembre pasado se cumplió una década del inicio de la gestión encabezada por Carlos Bonjour, una conducción que apostó, a través de un marcado proceso de transformación, a la recuperación del sindicato y al desarrollo en todas sus áreas; por otro lado, el próximo 19 de julio se cumplirán 70 años de la creación de nuestro sindicato. Es una fecha clave para recordar a sus fundadores, conocer la historia y estar orgullosos de este presente tan positivo para la organización.

En este marco de crecimiento y rememoración, se sumó otro motivo de celebración. Bajo la idea de ampliar y defender las conquistas obtenidas y con el fin de fortalecer y consolidar el vínculo directo con el afiliado, el gremio inauguró el último 13 de enero la Seccional de Florencio Varela – Berazategui. La nueva construcción fue emplazada sobre la calle Alfonsina Storni 1157, a cien metros del Camino General Belgrano y de la Avenida Calchaquí, en el Sur del Conurbano Bonaerense. Una expansión que no sólo es de carácter territorial, sino que contribuye a ampliar la representación de todos aquellos compañeros que residen en la región. Será también un ámbito de encuentro y de acercamiento a los compañeros afiliados, un espacio para



conocerse y donde podrán plantear consultas o cuestiones relativas al gremio y a su obra social.

El acto de apertura, colmado de trabajadores, se inició con las palabras del Secretario General Nacional de la Unión, Carlos Bonjour. Destacó el compromiso de todos los presentes y resaltó la importancia de la creación de nuevas seccionales: “Logran sumar nuevos afiliados y brindan mejores servicios a los compañeros de su zona”, señaló quien impulsó el camino de recuperación del sindicato en la última década. “No tengo dudas de que esta nueva realidad impactará positivamente en la vida de los compañeros de Florencio Varela y Berazategui, quienes se darán su propia organización y elegirán libremente sus autoridades”, sintetizó el compañero Bonjour en referencia a la nueva seccional sureña. Cabe resaltar que, anteriormente, ambos distritos conformaban un anexo de la Seccional La Plata.

Varios dirigentes nacionales y de La Plata concurren al acto, y más de cien trabajadores expresaron allí su alegría y agradecimiento. La nueva seccional se estrenó con más de seiscientos compañeros y 11 delegados. Se designó una Comisión Normalizadora hasta el 2017 (año en que se elegirán las autoridades) integrada por Isabel Galarza

(Presidente), Sergio D. Fernández y Cristian H. Visca (vocales). La inauguración de la Seccional Florencio Varela - Berazategui es una gran noticia para todos los trabajadores y para nuestra organización sindical.

Desde que iniciara su gestión en diciembre de 2005, el compañero Carlos Bonjour y el Secretariado Nacional impulsaron la apertura de nuevas seccionales. Desde entonces se sumaron las de Bariloche, General Roca, Punilla, Río Cuarto, Viedma y Villa María, y las delegaciones de Bolívar, Coronel Suárez, Exaltación de la Cruz y Trenque Lauquen.

Una expansión que muestra el objetivo del gremio de ampliar las conquistas obtenidas, y de fortalecerse desde adentro. Esto es: mejorando la calidad de representación de sus afiliados, estando cerca de ellos cuando más necesitan de la Unión. Un crecimiento continuo que es el mejor modo de conmemorar las siete décadas existencia del gremio y a sus fundadores, que a su vez refleje los diez años de gestión, los resultados positivos, la refundación histórica del sindicato en este período, y una demostración más de que en UTEDYC el lema “compromiso con los trabajadores” no está compuesto meramente por palabras sino con realidades bien concretas.



CONSEJO DIRECTIVO CENTRAL

**“Tenemos que honrar a quienes
tuvieron la visión y la decisión
de fundar UTEDYC”**

La reunión de Consejo Directivo Central que precedió al 48° Congreso fue una instancia de reflexión y rememoración sobre los 70 años de legado. Un mensaje de unidad en la acción a partir de la historia construida.

Un día antes del 48º Congreso General Ordinario de Delegados se reunieron los miembros del Consejo Directivo Central (CDC) integrado por 34 miembros titulares y 6 suplentes, además de los Secretarios Generales de todas las seccionales y delegaciones del país. La cita fue el 10 de marzo de 2016 en los amplios salones del Club Español de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Según lo establece el artículo 35 del estatuto de UTEDYC, el CDC es la máxima instancia de la organización y se reúne dos veces por año. En esta oportunidad, los presentes no sólo cumplieron con las obligaciones previstas para esta reunión. También tomaron la posta de este momento histórico, marcado por los setenta años del sindicato y por la década de recuperación del gremio que se cumple este año bajo la conducción del compañero Carlos Bonjour.

El Consejo Directivo analizó todas las decisiones adoptadas por el Secretariado Nacional mientras el CDC está en receso. Durante la reunión se analizó la Memoria y Balance del período comprendido entre el 1º de septiembre de 2014 y el 31 de agosto de 2015. También se revisó el alcance de los objetivos fijados por el Plan de Acción Futura, aprobados en el 47º Congreso realizado en Villa Elisa el 25 de abril del año pasado.

En la agenda establecida para este encuentro los miembros del CDC consideraron las medidas adoptadas por el Secretariado Nacional y definieron

una serie de iniciativas y propuestas para ser tratadas por los congresales al día siguiente. Se presentaron los principales aspectos del Plan de Acción Futura 2016-2017; se anunció la realización del Primer Encuentro Nacional de Mujeres de UTEDYC, previsto para el 12 de noviembre próximo y la convocatoria de un plenario de Delegados y Comisiones Directivas a realizarse el 17 de diciembre de este año.

En medio de las ideas y las reflexiones, el encuentro estuvo marcado por la emoción y el recuerdo. Así lo expresó el compañero Carlos Bonjour: "En el otro Consejo festejamos los diez años de crecimiento, donde todos nosotros tuvimos mucho que ver. Hemos puesto el esfuerzo y el trabajo. En esta década hemos transformado el gremio; realmente lo hemos cambiado. Hoy también seguimos celebrando porque cumplimos 70 años de la organización sindical. El 19 de julio de 1946 nació UTEDYC. Estas siete décadas de trayectoria constituyen un motivo para que este Consejo honre a los hombres y mujeres que tuvieron la visión y la decisión de fundar la UTEDYC. Son 70 años de historia, con aciertos y desaciertos. Todos los dirigentes y afiliados ofrecieron su esfuerzo para que UTEDYC esté siempre vigente. Y lo está. Está presente y reconocida en todo el país gracias al trabajo de cada uno de ustedes", cerró el Secretario General Nacional dirigiéndose a los miembros del Consejo.

Sus palabras tendrían el eco de todo el gremio al día siguiente, en un Congreso que marcó una nueva inflexión de crecimiento para UTEDYC.





48° Congreso General Ordinario de Delegados

70 años de historia

UTEDYC realizó el 48° Congreso General Ordinario de Delegados.

Los detalles del encuentro. El balance de lo hecho y los pasos a seguir en el futuro.

A un paso de cumplir los 70 años de vida, la Unión Trabajadores de Entidades Deportivas y Civiles transita un momento inédito en su historia y está dejando una marca indeleble en la intensa trayectoria escrita por el movimiento obrero argentino. Para UTEDYC este 2016 encierra un doble aniversario: los setenta años de historia y los diez primeros de un proceso de recuperación sindical que permitió revertir décadas de retroceso.

El viernes 11 de marzo los delegados de la Unión, provenientes de todo el país, tuvieron ocasión de celebrar estos acontecimientos en el marco del 48° Congreso General Ordinario de Delegados. Esta vez, el encuentro se desarrolló en la Ciudad de Buenos Aires, luego de ediciones anteriores en Mar del Plata y Villa Elisa. Según establece el estatuto por su carácter ordinario, el Congreso se convoca cada año con el fin de analizar la memoria y el balance de la organización y de planificar los pasos a seguir hasta el año próximo.

Cerca de las 9.30 de la mañana de aquel viernes, cuando ya habían llegado todos los congresales, el compañero Secretario General Nacional, Carlos Bonjour, inició al evento con una perspectiva que retrató la dimensión política y sindical de esta doble conmemoración: "Bienvenidos todos al 48° Congreso General Ordinario de Delegados. Es el máximo órgano de conducción. Son ustedes las autoridades mientras se lleve este Congreso. De ahí la importancia de las deliberaciones: hoy se trata el balance, la memoria, el plan de acción futura, la cuota sindical, los convenios colectivos, entre otros puntos relevantes para el funcionamiento de este gremio. Hoy, este comienzo cobra suma relevancia porque transitamos el 70° aniversario de la Unión. Un 19 de julio de 1946 un grupo de hombres y mujeres tuvieron la necesidad de sindicalizarse para defender sus derechos y abrazaron la iniciativa de formar lo que es hoy la UTEDYC. Han pasado siete décadas de historia y hoy homenajeamos a todos los que han puesto su esfuerzo y el trabajo para que la UTEDYC cumpla con su propósito de darle la protección y respaldo a cada trabajador representado."

Carlos Bonjour les agradeció a los compañeros que trabajaron intensamente en la organización del Congreso y auspició una importante jornada de debate institucional; invitó a los congresales que fueron elegidos por sus representantes para que vivan esta experiencia y la transmitan a sus representados. Luego informó sobre la presencia en el salón del Veedor del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, Sr. Lucio Cruz. También aclaró que, al igual que en el resto de los congresos, y por las disposiciones estatutarias, los integrantes del Consejo Directivo Central son miembros informantes, con voz pero sin voto.

Luego de las palabras iniciales se propuso un minuto de silencio por el fallecimiento del Doctor Mario Sáez, abogado asesor y compañero vinculado con la historia y la vida de nuestro gremio.

TRAYECTORIA

Bonjour hizo una breve relación de la situación actual del sindicato. Destacó la solidez de esta organización que hoy cuenta con más de **155 mil trabajadores afiliados, con 55 seccionales y delegaciones que nos representan en todo el territorio nacional**. Con centros médicos propios, con centros de formación, con hoteles, con parques recreativos. Espacios que garantizan el esparcimiento, la salud y la educación. Con 39 Convenios Colectivos de Trabajo, que representan la defensa concreta de todos los compañeros. A su vez, el conductor del sindicato destacó

la diversidad de esta representación: una organización con 39 convenios agrupados de distinta manera y en distintas actividades: "Dentro de unos meses estaremos sentados nuevamente para discutir los salarios, nada más ni nada menos, que de 39 convenios que agrupan a los más de 155 mil representados que tiene la Unión", resumió el compañero Secretario General, durante un discurso que condensó los resultados de estos últimos diez años de lucha, esfuerzo y compromiso.

Por otra parte, resaltó la inclusión de la juventud y de las mujeres, lo que definió el protagonismo de una militancia activa que se ve en todo el país. "Todo esto hace que UTEDYC esté entre los gremios de vanguardia en el contexto actual del movimiento obrero argentino. Seguramente aquellos fundadores estarían muy orgullosos de UTEDYC y eso es parte de la labor que ha puesto cada uno de ustedes y todos los dirigentes a lo largo y a lo ancho del país." Como siempre, Bonjour hizo hincapié en que los logros no son producto de una tarea individual, sino del esfuerzo colectivo, y que se obtienen con responsabilidad y compromiso: **"¡Salud UTEDYC! y que por encima del paso de los hombres y más allá de las distintas conducciones, permanezca la UTEDYC cada vez más grande, más fuerte y más solidaria"**, exclamó el compañero Bonjour y los congresales, emocionados, acompañaron sus palabras con una ovación.

Luego fue designada la comisión de poderes, y fue aprobada por unanimidad la moción que propuso designar a compañeras y compañeros representantes de las seccionales de Pergamino, Santa Fe, Jujuy, Mar del Plata, Tandil, Catamarca y La Pampa. Cuando esa comisión fue constituida quedó constatada la dimensión de la presencia en el recinto de **217 congresales con derecho a voz y voto que representaron a 44 Seccionales, 10 Delegaciones y 1 Subcomisión Nacional de Rama por Reunión**.

EL LEMA DEL CONGRESO

El próximo 19 de julio nuestro sindicato cumplirá siete décadas. Esta larga trayectoria inspiró a quienes propusieron el lema bajo el cual sesionó el Congreso. Se destacó la importancia de esta fecha y se alentó a recordar que estamos transcurriendo los 70 años de la organización. Así, la moción de que el 48° Congreso sesionara bajo el nombre de **"Setenta años de historia"** fue aprobada por unanimidad. Luego comenzó el relato de la Memoria y Balance de cada Secretaría donde se destacaron los principales avances y acciones.



MEMORIA Y BALANCE DE UN AÑO FRUCTÍFERO: 1/9/14 – 31/8/15

EVENTOS Y ENCUENTROS REALIZADOS

Entre los eventos masivos que realizó el sindicato, los congresales repasaron momentos claves del ejercicio analizado, como el Tercer Encuentro Nacional de la Juventud, realizado el 24 de noviembre en el Centro Recreativo *19 de Julio* de Villa Elisa, Pcia. de Buenos Aires, que reunió a más de 300 jóvenes. A poco de finalizar el año, el 18 de diciembre, en el Centro de Formación y Capacitación de la calle Viamonte 2084 de la Ciudad de Buenos Aires, se llevó a cabo el sorteo de tres automóviles y el 24 de abril tuvo lugar la reunión Ordinaria del Consejo Directivo Central y de Secretarios Generales, con la presencia de 80 dirigentes. Al día siguiente, Villa Elisa fue la sede del 47° Congreso General Ordinario de Delegados, que deliberó con 202 delegados congresales. La activa agenda de la organización incluyó las dos primeras ediciones del Foro de Trabajadores del Fútbol, realizadas los días 26 de junio y 8 de julio respectivamente.

Entre las instancias colectivas también fue destacado el IV Encuentro de Abogados de UTEDYC que se realizó en abril de 2015 en el Club Español de la Ciudad de Buenos Aires con la presencia de los abogados de las seccionales de todo el país, y con la disertación de prestigiosos juristas que expusieron sobre la reforma del nuevo Código Civil y Comercial de la Nación y su impacto en el Derecho Laboral.

Otro punto clave en la agenda de eventos de formación, debate y reflexión fueron las Jornadas sobre Violencia Laboral y el Torneo Interseccional de Fútbol. Asimismo, se continuó con las jornadas de capacitación con los Secretarios Gremiales de cada Seccional y/o Delegación. Con el continuo el trabajo que se realiza a fin de incorporar mejoras en las condiciones de trabajo, se indica que a partir de la entrada en vigencia de la ley 27.155, referida al ejercicio profesional de los guardavidas en todo el territorio nacional, se produjo un impacto en forma directa sobre las previsiones del convenio colectivo 700/14, en lo que atañe al régimen laboral de todos los guardavidas.

CRECIMIENTO EDILICIO

En términos de crecimiento edilicio, fueron informadas las adquisiciones de nuevos inmuebles en distintos puntos del país, lo que significa una mejora en la calidad de representación y atención de las seccionales y delegaciones. Con ese objetivo fueron adquiridos inmuebles en Ezeiza, Pcia. de Buenos Aires, en el partido de Juan M. de Pueyrredón, San Luis, en Villa María, Córdoba, en Necochea, Buenos Aires y en Santa Fe Capital. En la misma agenda de desarrollo se realizaron mejoras en el campo de deportes de Villa Elisa, en la sede central de la calle Alberti 646, en Tierra del Fuego, y al cierre de esta edición, avanzan importantes reformas en la Colonia Huerta Grande, Córdoba y en las instalaciones de las seccionales de Necochea, Rosario, Bahía Blanca, en el campo de deportes de Escobar, en Santiago del Estero, en el Hotel Residencial Mar del Plata, en el Centro Recreativo

Mar Chiquita, en Zona Oeste y también en La Plata. Como ejemplo de estas mejoras se puede describir las de Huerta Grande, donde se adicionó nueva rampa para discapacitados, se agregaron salidas de emergencia con puertas anti-pánico y se colocó un alambre perimetral.

MÁS Y MAYORES BENEFICIOS

Sobre los beneficios a los afiliados los congresales escucharon con atención la ampliación del beneficio de guardapolvos, mochilas y útiles escolares para los alumnos de sala de 4 y 5 años y para todo el secundario. Semejante despliegue implicó la creación de un registro para los beneficiarios en un sistema creado para tal fin, que fue posible con el envío de manuales e instructivos necesarios para capacitar al personal de todo el país en esta nueva modalidad. Gracias a ese trabajo de hormiga, la organización cuenta con información detallada de las edades y ciclos escolares de los hijos de nuestros representados.

Con esta plataforma se entregaron 45209 mochilas con útiles escolares al inicio del período lectivo 2015. Asimismo, se entregaron 2035 ajueres para bebés recién nacidos, hijas e hijos de los afiliados.

En cuanto a la cobertura de sepelio, en los 270 casos registrados durante este periodo, el gremio brindó el servicio o reintegró el monto correspondiente a los beneficiarios que decidieron no utilizarlo.

Para el cuidado de la vista de nuestros afiliados, se entregaron 16.466 pares de lentes recetados y en el mismo periodo se otorgaron 604 subsidios para prótesis dentales. Todo esto, dentro de un esquema federal, donde se gestionó la incorporación de 9 puntos de atención para la provisión de anteojos en Trenque Lauquen, Florencio Varela, San Antonio de Areco (Zárate), Gral. Madariaga (Villa Gesell), Cañuelas, Chilecito (La Rioja), Villa Mercedes (San Luis), Los Cardales (Zárate-Campana), y Gálvez (Santa Fe).

Una demostración de que la cuota sindical y solidaria de los aportantes se traduce en obras y servicios.

CURSOS, SABERES Y GRADUADOS

En materia de capacitación, el Secretariado informó que se acreditaron y certificaron los saberes y competencias adquiridas a lo largo de su experiencia de 30 trabajadoras/es Pileteros y 13 Porteros en las seccionales Zona Oeste,

Norte y Sur; Mar del Plata y La Plata. También a finales de 2014 egresaron los primeros 13 alumnos que realizaron la totalidad de la secundaria en UTEDYC, mientras que durante 2015, 135 trabajadores y grupo familiar directo cursaron en el CFP los distintos años del secundario. Dentro de los planes impulsados por UTEDYC para la realización de cursos con reconocimiento oficial del Ministerio de Educación del GCBA, se dictaron distintos cursos que certificaron 145 alumnos. En los cursos propios, certificados por UTEDYC se entregaron certificaciones para 32 alumnos. Todo en el marco del centro de capacitación de la calle Viamonte 2084, una casa de estudios que cuenta diariamente con 500 compañeros en distintos planes de estudios.

En nuestro Centro, gracias al reconocimiento del Ministerio de Educación del GCBA resultaron 119 alumnos certificados, mientras que en otros cursos propios se graduaron 67 alumnos.

Menciones especiales en esta área merecen la creación de la Escuela de Guardavidas de UTEDYC cuyas primeras gestiones datan de este período y que es hoy una realidad concreta en nuestro gremio. Y la capacitación de los Controles de Acceso a los Eventos Futbolísticos que se originó en una decisión política de nuestro Secretario General Cro. Carlos Bonjour, y se diseñó en forma conjunta entre la Secretaría de Capacitación y las autoridades de la Rama por Reunión. Estos cursos serán de carácter obligatorio y se convertirán en un requisito de ingreso laboral.

COMUNICACIÓN

La Secretaría de Prensa y Propaganda impulsó la renovación de la revista 5/02, tanto en el diseño como en los contenidos. Es el medio gráfico institucional de la Unión que reúne la información de todas las secretarías, seccionales y delegaciones, y da cobertura a todos los eventos nacionales. Específicamente, en Prensa, se destacó el spot publicitario que puede verse en Canal 26, además de los comunicados que son parte del discurso público de la organización. En cuando a Redes Sociales, se logró un importante aumento y fidelización de la comunidad 2.0 de UTEDYC; se abrieron nuevos canales como INSTAGRAM y LinkedIn, todo lo cual contribuye a una mayor visibilidad y presencia institucional (UTEDYC ya figura en WIKIPEDIA). A partir del crecimiento en las redes sociales, se impulsaron distintos concursos y sorteos: #UTEDYCcamisetas (sorteo de camisetas firmadas por los jugadores; camisetas de las Leonas firmadas por Luciana Aymar y de los Pumas) y #CopateconUTEDYC durante la Copa América (camisetas de la Selección Nacional). La

48º CONGRESO GENERAL ORDINARIO DE DELEGADOS



Autoridades del Congreso: Fabiana Lucini (Secretaría de Actas), Norma Ramos (Vice-Presidente), Matías Pereyra (Presidente) y Martín Muñiz (Secretario de Actas)

participación fue en promedio de 30 afiliados por sorteo, 200 en total y un alcance de 9000 personas.

La Memoria dio cuenta, también, de las actividades culturales. En esta área se destaca la continuidad del convenio firmado con el Teatro Nacional Cervantes para que los afiliados puedan asistir a las funciones de esa prestigiosa sala.

Entre las múltiples participaciones de UTEDYC en eventos institucionales y sociales de diferentes organizaciones, se incluyen las Jornadas sobre Derechos del Consumidor, organizada por la Defensoría del Pueblo de la Ciudad de Buenos Aires, en marzo de 2015 y, la presencia y participación activa en la 12ª Semana de la Salud y la Seguridad en el Trabajo, realizada en Tecnópolis.

Además de subrayar el constante trabajo de la Secretaría Gremial, que ya ha alcanzado los 39 CCT suscriptos, la Memoria destacó el accionar de la Secretaría de Asuntos Legislativos, donde se puso especial interés en las leyes sobre el deporte y los clubes, las leyes de protección de guardavidas, clubes de barrio. Se resaltó el contacto con los legisladores para interiorizarse sobre los proyectos en ciernes, además de los temas internacionales por los cuales UTEDYC se relacionó con la Organización Internacional del Trabajo.

LA PALABRA DE LAS BASES

Durante el Congreso, los **217 delegados** presentes aportaron una devolución en tiempo real, **en representación de las bases** de la organización. He aquí algunas de sus voces:

- "Cuando empecé a trabajar en 2005 me dijeron que el sindicato no existía, que el sindicato estaba muerto. Pero ahora me toca estar participando activamente como delegado y les puedo transmitir a mis compañeros que el sindicato está más vivo y presente que nunca. Éramos el 5% de los trabajadores afiliados y ahora somos el 70. No les vine a hablar de números, pero esa confianza se logró porque UTEDYC realmente está", dijo Maxi de la seccional anfitriona, quien al cerrar su opinión afirmó: "el sindicato necesita un mandato más de Carlos Bonjour".

- "Siempre me dejan participar, y no conozco otro sindicato que deje participar tanto como ustedes", dijo un compañero de San Nicolás.

Otro compañero, de la seccional de Córdoba Capital, aportó su balance sobre esto que hemos vivido en estos diez años:

- trabajamos codo a codo junto a nuestros compañeros. Por eso digo que UTEDYC ha hecho un cambio; es un sindicato de puertas abiertas donde se participa, se debate en cada una de las seccionales", dijo con marcado entusiasmo.

NÚMEROS DE FUTURO: CUENTAS SANEADAS Y SUPERÁVIT

El informe realizado por la Secretaría de Hacienda relató el proceso de saneamiento de las cuentas de la organización, cuyo superávit fue muy superior al del ejercicio anterior. Este balance positivo fue destacado en el contexto de siete décadas y se hizo evidente que en los últimos diez años se fue construyendo este éxito sobre la base de la voluntad. No sólo hubo saneamiento de cuentas sino también crecimiento concreto. Se acumuló patrimonio, y se logró un superávit importante. Orgullo de lo conseguido y memoria para reconocer estos diez años de gestión única en el contexto de la historia del sindicato fueron las consignas de esta Secretaría en su intervención.

PRÓXIMOS PASOS: LO QUE VENDRÁ EN 2016 Y 2017

Desde la Secretaría de Administración también se puso de relieve la notoria evolución de UTEDYC, su fortalecimiento. Se insistió en el propósito de llegar a los 300 mil afiliados. Un objetivo que insta a seguir trabajando fuertemente en una campaña de afiliación, y a que la base de representación siga creciendo. Cada afiliado se suma a un sindicato que lo protege, por eso se continuarán creando más seccionales y delegaciones; junto al plan de afiliación se continuará con el encuadramiento sindical. Por otra parte, se confirmó que las acciones de capacitación y formación seguirán siendo una prioridad institucional. En ese sentido, se incluirán nuevas ofertas formativas, presenciales y a distancia. Reconociendo la importancia que tiene la educación para el trabajador, se continuarán las actividades con títulos oficiales, firmando convenios de cooperación con Nación y Provincia.

En cuanto a la acción gremial se sostuvo que, en este año complejo, se harán las denuncias y medidas de fuerza que sean necesarias. La decisión de la organización es seguir profundizando el asesoramiento legal y previsional de cada seccional y delegación, así como incrementar los beneficios sociales.

Hubo dos anuncios importantes para este año: Por un lado, en el mes de noviembre se llevará a cabo el primer Encuentro Nacional de Mujeres de UTEDYC, en el que se calcula que habrá más de mil trabajadoras de todo el país. Por otro lado, el plenario de delegados gremiales de todo el territorio nacional al cual serán invitados todos los delegados locales con sus conducciones. Este evento se prevé para mediados de diciembre.

CIERRE POLÍTICO PARA EL 48º CONGRESO

Sobre el final, el compañero Bonjour subrayó que es un año muy difícil en el cual tenemos que estar preparados para defender y respaldar a todos los trabajadores. El Secretario General Nacional resaltó la confianza que tiene en la dirigencia del sindicato, la que se basó siempre en el principio de la defensa de los trabajadores. El compañero Bonjour agradeció a los dirigentes del interior por acompañarlo en su gestión y en hacer posible todo lo expuesto en la jornada: "Una sola persona no puede hacer de este gremio lo que hicimos nosotros, que lo hemos transformado en estos diez años. Estoy orgulloso: sigamos adelante muchachos, mujeres, juventud, dirigentes, para que UTEDYC crezca y siga siendo un ejemplo de defensa de los compañeros trabajadores".



Carlos O. Bonjour
Secretario General Nacional
UTEDYC

10 años de gestión

Entrevista con el Secretario General Nacional de UTEDYC al cumplirse una década conduciendo los destinos de la Unión.

Actualmente Ud. está cursando su tercer período en la conducción del sindicato. ¿Bajo qué contexto asumió como Secretario General Nacional?

En el año 2005 UTEDYC estaba sumergida en una profunda crisis; requería una transformación urgente para recuperar la acción sindical en defensa de los trabajadores. Además, la Organización transitaba un concurso de acreedores con varios pedidos de quiebra. Había que hacer algo, había que cambiar el rumbo. Un grupo de dirigentes del interior del país nos arriesgamos; soñamos que era posible tener un sindicato distinto, fuerte, invencible... Así empezamos... y nos comprometimos con el cambio en esta Organización.

¿A nivel general, qué estrategias desarrolló para fortalecer al gremio en las diferentes etapas de su gestión? ¿En qué aspectos hizo hincapié?

Nuestro desafío fue restablecer principalmente la negociación a través de convenios colectivos de trabajo y acuerdos salariales en pos de un trabajo digno. Otro eje se centró en recuperar la obra social de UTEDYC para cuidar la salud de los trabajadores y sus familias, y el tercer objetivo fue invertir fuertemente en capacitación y formación profesional. Cuando un trabajador no está formado queda afuera del sistema y con suerte, tiene un empleo pero de baja calidad.

En un segundo período se modificó el estatuto incorporando nuevas Secretarías Nacionales, como Cultura y Derechos Humanos, Capacitación y Formación Profesional, Secretaría de Redes y TICs y la Secretaría de Relaciones Internacionales y Asuntos Legislativos. ¿Qué motivos lo impulsó a crear estas Secretarías? ¿Cómo se reflejó la presencia de estas nuevas áreas en las acciones del sindicato?

Pensé que UTEDYC necesitaba un impulso importante. Había que dotar a la Unión con áreas de trabajo esenciales como la cultura y los derechos humanos, la capacitación y la formación profesional, las relaciones internacionales y legislativas, y sobre todo, mejorar el sistema de comunicación con los afiliados y demás trabajadores que nos siguen. Las organizaciones sindicales en Argentina ocupan espacios que hacen a la defensa de los intereses de los trabajadores, no sólo aquellos relacionados con las leyes laborales, sino todos aquellos asuntos que hacen a su vida. Por ejemplo, el gremio comenzó a ocuparse de temas tan sensibles como es la violencia de género y la violencia laboral, temas que tomó la Secretaría de Cultura y Derechos Humanos. Abrimos un

Centro Educativo con cursos aprobados por el Ministerio de Educación. Además, se han realizado capacitaciones para delegados y demás dirigentes sindicales en todo el país, iniciativa que se lleva adelante desde la secretaria de esa área específica. Por otro lado, pensamos que era importante articular con el mundo y participar en la OIT así como en los propios poderes legislativos nacionales y locales, trabajo que se encuentra a cargo de una secretaria propia. En el tema de comunicación, nos dimos cuenta de que el área de prensa no alcanzaba para cubrir los intereses de todo el espectro de público. Entonces, para interactuar mejor con algunos sectores como los jóvenes, creamos la Secretaría de Redes Sociales y Tics. Hoy UTEDYC tiene facebook, instagram, twitter, linkedin, unstream.tv, aplicaciones propias para celulares, etc. Incorporamos todas las tecnologías disponibles para poder estar mejor comunicados. Sin duda, en algunos temas somos pioneros dentro del mundo sindical. Recientemente lanzamos una Biblioteca Virtual. Según tengo entendido, ningún otro gremio brinda ese beneficio. Esta iniciativa permite a los trabajadores y a sus familias tener acceso a libros sin necesidad de comprarlos. Venimos implementado novedades constantemente, siempre para atender las necesidades de los trabajadores y también para cumplir sus sueños. Por ej., hemos sorteado automóviles en los últimos años, concretando el sueño del auto propio en algunas familias...

La expansión que implica para el gremio el desarrollo de la capacitación se ve reflejado en los cambios del mismo edificio de Viamonte 2084, donde actualmente funciona el Centro de Formación Profesional. Suele decirse que la capacitación de los afiliados no es un gasto sino una inversión. ¿Está de acuerdo? ¿Cómo se fue planificando y legitimando la formación profesional de los trabajadores?

Estamos muy orgullosos por el despliegue del Centro de Formación. Allí estaba la vieja casa del gremio y hoy es un moderno centro educativo por el cual transitan diariamente cientos de trabajadores que van a formarse en temas específicos como seguridad e higiene, auxiliar de personas de la tercera edad, diseño multimedia, administración contable, facturista, jardinería, fotografía, inglés, portugués, mantenimiento de campos deportivos. También se ofrece la opción de terminar el secundario, entre muchos otros cursos más. Todos los años, con emoción, entrego los certificados a los egresados, veo sus caras y las de sus familias y con alegría sé que el gremio les ha dado una herramienta más para tener una mejor calidad de vida.

Otro aspecto que le dio visibilidad y repercusión al sindicato fue su modernización en el área comunicacional. Ya en la tercera etapa de su gestión se reorganizó la Secretaría de Prensa y se sumó la de Redes y TICs. ¿Cuáles fueron los avances que le gustaría destacar en estas áreas?

Como he dicho, fue un desafío muy importante incursionar en estas nuevas tecnologías de la comunicación. Tuvimos que contratar profesionales y técnicos, aprender a contestar todo tipo de preguntas, a escuchar las protestas de aquellos que no están de acuerdo con nuestra gestión. A veces estos espacios anónimos se utilizan para canalizar enojos, broncas... Igual considero que son útiles y que nos acercan a los problemas que vive la gente, dándonos la oportunidad para contestar las críticas y explicar nuestras acciones.

¿Cuáles son las metas que aspira alcanzar en el futuro cercano?

La UTEDYC tiene encaminados algunos proyectos de envergadura como el Parque Recreativo y Polideportivo de Mar Chiquita, que consta de un complejo de cabañas, canchas de fútbol, paddle, tenis, piletas, vestuarios, parrillas, proveeduría, etc. Son nueve hectáreas de un complejo moderno y funcional. También se encuentran en obras los Centros Médicos de Tigre, San Justo, Córdoba Capital y el próximo a inaugurar en la ciudad de Santa Fe.

¿Cuáles son las preocupaciones principales de los trabajadores del gremio?

Hoy es una prioridad el empleo. El que pierde su fuente de trabajo no puede mantener a su familia; los salarios de convenio no alcanzan a cubrir satisfactoriamente las necesidades de una familia tipo. El aumento de las tarifas de servicios ha impactado directamente en el bolsillo de los laburantes y no hay paritaria que lo pueda compensar. Estamos atravesando un periodo difícil. Los sindicatos tienen mucho por hacer y en eso estamos fuertemente avocados.

De la mano del sindicato, la Obra Social ha ganado presencia y ha crecido visiblemente. ¿Qué medidas se tomaron para lograr estos resultados tan positivos que hoy están a la vista de todos? ¿Qué otros aspectos hay que mejorar en este ámbito?

OSPEDYC también se viene saneando desde el 2005. Se levantó una convocatoria de acreedores que parecía imposible y volvió la credibilidad en esta obra social. Actualmente tenemos 17 centros médicos construidos con recursos propios; salimos del estado concursal; la obra social tiene una administración directa, no está tercerizada, llega a todo el país con prestaciones de salud de calidad. De hecho, estamos entre las 10 obra sociales mejor calificadas por la Supertintendencia de Servicios de Salud.

Bajo su gestión comenzaron a realizarse distintos eventos de gran relevancia, algunos de ellos, como el Encuentro de Bandas, son prácticamente inéditos en el ámbito sindical. Pero también los sucesivos encuentros de la Juventud, entre otros... ¿Con qué fin se crearon y de qué manera influyen sobre los trabajadores este tipo de eventos?

En estos diez años de gestión, empezamos a incursionar en algunas cuestiones inéditas. El Encuentro de Bandas fue realmente innovador. La juventud de UTEDYC y también los no tan jóvenes trajeron el arte al sindicato. Fue conmovedor ver tanta participación y encontrarnos con un nivel de talentos que jamás imaginamos. Hay muchos trabajadores para los que la música es su pasión y no tienen la posibilidad de desarrollarse. Por eso, UTEDYC le dio un espacio con alta profesionalidad. Cada uno se sintió un artista. En la medida en que podamos, repetiremos estos eventos. Vamos por el cuarto Encuentro de la Juventud. Cuando comenzamos, supusimos que sería importante porque hay muchos trabajadores jóvenes en nuestra actividad. Luego, nos dimos cuenta de que nuestras aspiraciones fueron superadas. Los jóvenes trabajadores llenaron la UTEDYC de proyectos, de ideas. Algunos de ellos actualmente ocupan cargos en las comisiones directivas de las seccionales y delegaciones. Se les dio un lugar para participar y lo tomaron sin lugar a dudas. Lo estaban esperando....

También se reformularon los encuentros más políticos y característicos del sindicalismo, como los encuentros nacionales de delegados. ¿Cuál fue la estrategia en este sector? ¿Qué resultados obtuvieron? ¿Se prevén nuevos encuentros de este tipo para los próximos años?

Sí, efectivamente. Desde hace años, estamos haciendo capacitaciones para delegados gremiales. UTEDYC cuenta con más de mil delegados ávidos de formarse. Desde la Secretaría de Capacitación venimos realizando cursos presenciales y por video conferencia; así formamos nuevos delegados y también fortalecemos a los que ya lo son. Resultó

muy interesante que ellos interactuaran y conocieran las necesidades y realidades de los diferentes puntos del país. Y en el mes de diciembre próximo, realizaremos el segundo Encuentro de Delegados Gremiales pertenecientes a todas las Seccionales y Delegaciones del país, conjuntamente con los dirigentes que conforman las distintas Comisiones Directivas. Es decir, un Encuentro con 2.500 dirigentes de la Unión. Sin dudas este año será el evento más importante de la organización.

Se suman a estos encuentros otros más específicos: los de Secretarios Gremiales, los de Abogados. Todas estas reuniones le están dando a la organización una impronta nueva, un sello propio. ¿Se reconocen en el interior del gremio estos gestos? ¿Cómo repercuten hacia afuera, en la comunidad sindical, deportiva, de las asociaciones civiles y en el ámbito político?

UTEDYC pone sus esfuerzos en la capacitación, en todas las áreas. Sabemos que hay que estar preparados para lo que venga y que no debemos dormirnos. Hay que aggiornarse a las nuevas realidades y necesidades, por eso capacitamos a los secretarios gremiales de todo el país, a los letrados que nos asesoran - todos agrupados bajo un área legal nacional- entre otros. Todas las áreas - aun el personal que trabaja en el gremio y en la obra social- reciben continuamente capacitación.

Si bien ya hemos cubierto varias áreas de la organización sindical, ¿podría destacar cuáles fueron medidas más importantes que tuvo que tomar para lograr este crecimiento inédito del gremio y llegar a su estado actual?

Hoy pienso que lo más importante fue haber trabajado en equipo. Que un grupo de dirigentes sindicales de diferentes lugares del país estaban soñando con un sindicato distinto; que defendieran mejor a los laburantes. Por eso depositaron en mí la confianza para la conducción de este gremio bajo nobles ideales. Así se fue reinventando esta UTEDYC, fuerte y solidaria, a la altura de lo que necesita hoy el trabajador. Que hubo una mirada federal y solidaria. Todos los trabajadores del país, no importa donde estén, tienen derecho a recibir los mismos beneficios. Además fue innegable el contexto político nacional de ese momento (2005), el cual acompañó el despegue de UTEDYC. Supimos ver a tiempo una oportunidad de crecimiento, destacando que el esfuerzo y el compromiso fue nuestra guía en todo momento.



En conmemoración por el Día Internacional de la
Mujer entrevistamos a **Margarita Barrientos**

"Tengo como bandera a la Madre Teresa de Calcuta"

La líder social y referente histórica del barrio Los Piletones recibió a Revista 5/02 en el comedor que abrió hace ya 20 años. La trayectoria de una luchadora contada en primera persona.



Margarita Barrientos nació en octubre de 1961 en el corazón del monte de Santiago del Estero cercano a Añatuya. Desde su temprana adolescencia, una serie de sucesos dramáticos y heroicos, sobre los que hay más de una versión, revelaron su carácter de fortaleza y autosuperación. Su vida seguía un destino atravesado por la migración interna, la maternidad adolescente, la familia numerosa, la vida en la villa y el cirujeo, hasta que en 1996 se mudó a Los Piletones y decidió intervenir en aquel mundo de pobreza. Su destino empezó a cambiar entonces cuando fundó un comedor junto con su familia. La lluviosa mañana del 15 de abril, el equipo de 5/02 fue a visitarla a su barrio, en Villa Soldati, al sur de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires. En medio de mates dulces, dialogamos con ella sobre el presente de su organización. He aquí la mirada del alma mater de su comunidad:

¿Cuándo abrió el comedor?

El Comedor surgió el 7 de octubre del año 96. Nosotros empezamos dándole de comer a 15 niñitos y a un abuelo, todo con mucho trabajo. Mi esposo trabajaba en el cirujeo junto con mi hijo mayor Waltercito y Juancito, que eran quienes lo ayudaban. Me acuerdo que Isidro salía a las 4 de la mañana y volvía a las 8 ya vendiendo todo lo que él había juntado y comprando la comida para el día a día.

¿Cuáles fueron las primeras dificultades que tuvo que afrontar?

En los comienzos han sido muchas y con el tiempo se han ido solucionando algunas. Eran muchas porque éramos un asentamiento -ustedes saben que un asentamiento es ilegal-, hasta que el comedor se transformó en villa. O sea, gracias al comedor, el asentamiento se transforma en villa en el año 97. Después de eso, vino mucha gente a vivir en la zona porque cuando nosotros vinimos había pocas familias. Podía contar con los dedos de la mano la gente que venía, los chicos... Pero al convertirse en villa, mucha gente que vivía alquilando en el centro, en conventillos, venía a vivirse acá. Fue ahí cuando empezó a crecer la villa.

¿Cuántas personas son asistidas actualmente en el comedor?

Más de 2.500 personas por mes pasan por el comedor. Servimos 2.200 platos de comida todos los días: desayuno, almuerzo y cena. Llevamos alrededor de 14 mil platos de comida por mes. Tratamos de tener un registro de todo: 2.200 platos por día o sea, 750.000 por año.



¿Alguna vez pensó que iba a ser tan grande el comedor y que iba a asistir tanta gente?

No, nunca pensé que iba a lograr ser lo que es hoy. Pensé en dar de comer en ese momento, en el que había mucha necesidad. Todos los que venían era gente que cirujeaba, gente cartonera. Jamás pensé que íbamos a dar tantas soluciones porque además del comedor, tenemos un centro de salud que me hace sentir orgullosa. Tener un logro como la ampliación, de poder hacer ecografías gratuitas que en ningún lado lo hacen, hacer análisis de sangre y orina totalmente gratuitos. Un laboratorio privado en donde se hacen electrocardiogramas, papanicolau, etc. Con un ginecólogo que, entre otras cosas, le coloca un diu a una mamá para su cuidado... Todo esto que digo, jamás lo hubiese pensado. Pero no me gusta restar, me gusta sumar. Siempre tenemos que sumar porque los que trabajamos en algo solidario como trabajamos nosotros, no tenemos que pensar qué tenemos que hacer, tenemos que hacerlo. A mí nadie me contó del hambre, del frío y de la soledad porque yo lo he vivido. Nadie me puede venir a hablar de hambre si nunca la pasaron. El que habla de hambre, es porque la pasó. Siempre digo: 'El hambre no se mira volando, se mira caminando'.

¿Qué instituciones colaboran con el Comedor?

Hay pocas. Una es la Universidad Abierta Interamericana (UAI), que trabaja con nosotros hace muchísimo, desde 2002. Nunca hemos firmado un convenio, nada formal. Fue todo siempre de palabra.

Por lo que nos cuenta, son pocas las instituciones que se comprometen con esta lucha...

Instituciones la verdad que hay pocas. Red Solidaria, Fundación Sí. Pero llamo cuando realmente estoy muy apretadita, sino trato de solucionar los problemas yo sola. Entre las organizaciones sindicales, colabora muchísimo Luz y Fuerza. Hay muchos que te prometen, sacan fotos y después no vuelven a aparecer.

¿Cuántas personas trabajan en el comedor?

Hay 30 mujeres dentro del comedor. Son todas mujeres que trabajan sin sueldo, ad honorem. El desafío intento afrontarlo más yo que ellas, porque prefiero que me lleguen a mí las

preocupaciones. Todo lo que viene de la fundación y del comedor trato de solucionarlo yo para que ellas no sean portadoras de preocupaciones.

¿En qué momento el comedor se hizo famoso en los medios?

La notoriedad que tuvo el comedor comenzó exactamente un 26 de agosto de 1997. Nunca me voy a olvidar de ese día, porque me iba como todos los días al Gobierno de la Ciudad. A pesar de que ya habíamos sido sorteados, al Comedor tenían que bajarle los alimentos en cualquier momento. Voy caminando por esta calle (Plumerillo), que era una calle de barro y veo a un coche azul que venía muy despacito porque esos días había llovido mucho y adelante del coche caminaba un hombre. Siempre se lo digo a Juancito: 'tenía un pantalón y una camisa blanca'. Él caminaba delante del coche y preguntaba por Margarita. Me acuerdo que me preguntó 'Señora, ¿no la conoce a Margarita Barrientos?' y le digo 'soy yo'. Juanita Ceballos de Caritas era una mujer genial. Una mujer que Dios la tiene en el cielo y que seguramente debe estar haciendo cualquier cosa para dar soluciones. Una mujer realmente maravillosa. Fue la primera que me conoció. En el tiempo que llevaba funcionando el comedor, los chicos estaban comiendo huevo frito y huevo duro porque había comprado un carrito que andaba vendiendo, que tenía como 400 o más huevos y me dijo 'bajalos todos'. Nunca me voy a olvidar. Ese día, Juancito Carr venía con una periodista del diario Clarín. Eran las primeras veces que salían las páginas solidarias en el diario Clarín, que me hizo la nota, la primera nota y hasta salimos en una tapa del diario Clarín.

Actualmente, ¿cuántos jardines tiene la fundación?

Tenemos dos jardines: el San Cayetano, que tiene 150 chiquitos y 24 profesionales, y el Thiago Andrés donde hay 153 niños y 26 profesionales. Los dos están dentro del barrio. Hay maestras recibidas y otras que están por recibirse. Son mamás de los chicos o mamás que colaboran con el comedor y yo las trasladé al Jardín. Los chicos también participan de la orquesta, en la que hay seis músicos y 62 niños.

Hay muchas mujeres colaborando en distintas tareas además de estas mamás, no?

Sí, también tenemos abuelas. A la cocinera la ayudan otras abuelitas todos los días. Tenemos a Martita, que trabaja con Mariana haciendo el pan. A Raquelita, que trabaja en el Centro de Salud. Es enfermera y bioquímica, recibida en Paraguay. Y después las tenemos a Flavia y a Dominga, que son un

ejemplo de vida; las amo con toda mi alma. Flavia tiene 85 años y Dominga, 84. Dominga viene de Ramos Mejía y Flavia, de Devoto. Son unas diosas, unas grandes.

Su militancia y compromiso la devolvieron a la tierra que la vio nacer. ¿Cómo es el proyecto del Refugio de Mujeres y el Hogar de Ancianos que planea la fundación en Santiago del Estero?

El Refugio es para luchar contra la violencia de género en mi provincia. El Hogar de Ancianos es un proyecto muy importante y tengo que pedir plata por todos lados. Lo vamos a hacer; estoy convencida, porque si algo me gusta, son los desafíos. Esto es un gran desafío. También inauguramos un comedor en Cañuelas, en el Barrio Santa Anita, una villita que se llama Mitre. Hoy justamente tengo que ir a ver lo que hace falta. Tenemos lo más importante que es la cocina, los garrafrones... Y comida va a haber.

Usted es una conocedora de las luchas gremiales y del esfuerzo de las organizaciones sindicales. ¿Cuál es su opinión sobre los beneficios sociales de alcance nacional que impulsa UTEDYC?

Yo creo que es muy bueno que los gremios apoyen a la gente que trabaja con ellos. Hay tantas cosas que pueden hacer, sobre todo en educación, que es la base y derecho fundamental de nuestros hijos. Y lo mismo, en salud.

¿Cuál es su reflexión para las mujeres que tienen que afrontar luchas y desafíos como los que Usted protagonizó?

Soy muy feminista. Admiro el trabajo de muchas mujeres y tengo como bandera a la Madre Teresa de Calcuta porque es uno de los referentes sociales más importantes del mundo. A través de ella hemos aprendido muchísimas cosas y yo creo que la mujer es muy capaz. La mujer que dice 'no puedo' es porque no se valoriza. Yo creo que las mujeres somos muy importantes.

Vías de comunicación para coordinar donaciones: 4919-1049 / De forma personal: Plumerillo 3995, (1437) Villa Soldati en los horarios de 6.45 a 20.30 (lunes a viernes). Los sábados de 8 a 17.



En Los Piletones también se cuida la boca de los niños

Una lucha diaria y solidaria en favor de los más humildes

Desde 2002, Analía Fucchi es la Coordinadora de Odontología en el Centro de Salud de la Fundación Margarita Barrientos. En diálogo con 5/02, relató sus experiencias y futuros proyectos, y dedicó un mensaje hacia quienes más nos necesitan.

El 7 de octubre de 1996 el comedor "Los Piletones" abrió sus puertas. Con el paso de los años, la cantidad de gente y las tareas del comedor crecieron exponencialmente. Las cifras son elocuentes: En los comienzos cerca de 20 personas eran asistidas diariamente; en la actualidad son más de 2000, que incluyen chicos, madres, y abuelos. Afortunadamente, esta obra solidaria creció a la par de esos números y hoy encuadra no sólo al comedor, sino también al centro de salud "Angela Palmisano".

Otro de estos logros es el Centro Odontológico. Su coordinadora y creadora es Analía Fucchi, quien también forma parte del equipo que colabora con Margarita. Llegó a través de la Universidad Maimónides. Sus inicios junto a Margarita Barrientos estuvieron signados por una etapa de extrema crisis para Argentina, el tristemente célebre y recordado año 2002. "Creamos el Centro de Salud, pusimos

dos sillones odontológicos, se generó un vínculo y empezamos a trabajar con ellos desde esa época con todo lo que podíamos colaborar”, recordó.

A partir de ese entonces y con el transcurso del tiempo, su sólido y solidario trabajo tuvo sus frutos y le permitió trazar distintas metas para continuar con el desarrollo y ampliar los beneficios orientados hacia los más necesitados. “Este año vamos a traer cuatro sillones nuevos y al tener un espacio mucho más grande, nuestro primer paso dentro de Los Piletones será trabajar con los dos jardines, Thiago Andrés y San Cayetano”, comentó Fucchi. Asimismo, explicó que quienes asisten a ambas instituciones son niños que van desde maternal hasta sala de 4 años y que el programa diseñado “busca que los chicos entren a primer grado con el recambio dentario permanente y sin caries”.

A su vez, la Coordinadora resaltó el rol de la Universidad Maimónides en favor de la Fundación Margarita Barrientos. “El grupo de Psicología trabaja hace mucho tiempo dando apoyo y también a través de las distintas carreras dictadas en la Universidad se intenta ayudar todo lo posible”, manifestó la especialista.

Los chicos primero

En los dos jardines hay aproximadamente 120 niños, justamente el próximo desafío que afrontarán Analía Fucchi y sus compañeros del área de Odontología al finalizar el Centro de Salud. “La idea, además, es trabajar con los hermanos

de los niños del Jardín para ir extendiendo cada vez más el beneficio y lograr abarcar a toda la comunidad. En principio estamos viniendo una vez por semana, pero la idea es hacerlo tres veces hasta cumplir con los cinco días hábiles”, expresó.

En este sentido, la Coordinadora de Odontología explicó que el ideal es llegar hasta la segunda parte del tratamiento, que es la rehabilitación protética. “Primero, hay que bajar el nivel de infección y crear conciencia sobre la salud bucal; y después la segunda etapa que incluye trabajar con las rehabilitaciones para no sólo devolver la estética, sino la también la función porque es elemental para que los chicos se puedan alimentar”, detalló.

Por otra parte, se centró en la significancia social de la estética en términos laborales. “Tener los dientes o no es importante, porque muchas veces lamentablemente ese factor se tiene en cuenta para dar o no un trabajo”, explicó la profesional.

Por último, Fucchi les dedicó un mensaje a quienes más lo necesitan: “Vamos a intentar cumplir con todas las necesidades que tenga la gente. El trabajo social puede ser muy diferente al consultorio particular. Esto también despierta distintas motivaciones, como el hecho de hacer jornadas en función de la salud y de la colaboración”, concluyó la Coordinadora.

Una clara muestra de ayuda y de apoyo en favor de quienes más lo necesitan, y un movimiento que busca fomentar la participación y fraternidad dentro de una población castigada por la desigualdad social. Una historia de vida que evidencia una lucha diaria y solidaria en favor de los más humildes.





Dengue: “La idea es prevenir, no alarmar”

Para conocer mejor esta enfermedad que se ha expandido en los últimos meses en el país y para saber actuar en forma eficiente y sin temores, la faname **Directora Médica de OSPEDYC, Susana Mazzarino**, dialogó con 5/02. Durante la charla, describió las principales características del virus e hizo hincapié en las distintas acciones que permiten impedir su propagación.

Los casos de dengue que surgieron durante los últimos meses encendieron la alarma de gran parte de la población argentina. Desde el Ministerio de Salud se diseñaron campañas para contrarrestar y prevenir esta enfermedad así como el virus de Zika y Chicungunya. De acuerdo con la definición de la Organización Mundial de la Salud (OMS), el dengue es una “infección vírica transmitida por mosquitos hembra”. Ésta se expandió muy rápidamente durante los últimos años, se presenta en los climas tropicales y subtropicales y su previsión y control “dependen de las medidas eficaces de lucha antivectorial”.

Asimismo, cabe destacar que son dos los tipos de mosquito que actúan como transmisores (*Aedes aegypti* y el *Aedes albopictus*), los cuales representan la única vía y forma posible de transferencia. Es decir, que se contagia a través de la picadura del insecto sobre un individuo portador, que posteriormente traslada el virus por medio de una nueva picadura, a otro ser humano.

El descacharreo

Toda agua que se mantiene quieta dentro de un recipiente conforma un contexto ideal para que el mosquito deposite huevos. Por ese motivo, las campañas de prevención lanzadas a través de los distintos medios de comunicación se centran básicamente en que la gente debe vaciar los distintos focos de agua, una acción que es conocida como “descacharreo”. En este sentido, la Directora Médica de OSPEDYC Susana Mazzarino recomendó que esta tarea se lleve a cabo durante todo el año y destacó que “sería muy positivo que se convierta en un hábito, porque normalmente se espera a que llegue el verano y el primer caso de dengue” para implementarla, lo que representa un gran problema y un paso hacia atrás en términos de neutralización de la enfermedad.

Asimismo, enumeró otros factores que facilitan la propagación del virus y que complican un determinado entorno: “Además del agua estancada, hay muchas zonas con gran presencia de residuos, desarmaderos y falta de limpieza en la vía pública. Justamente en estos casos, hay que evitar con más razón que un mosquito pique a cualquier persona”, manifestó la especialista, oriunda de Junín, Pcia. de Buenos Aires.

La incidencia del clima

Si bien los casos de dengue disminuyen exponencialmente durante los períodos de frío, es siempre conveniente mantener la atención y llevar a cabo de forma habitual el descacharreo para descartar cualquier posible foco de atracción para el mosquito. “Cuando caen las temperaturas, baja la incidencia de reproducción del mosquito porque el clima no lo favorece. Igualmente, debemos tener cuidado cuando hay humedad. No hay que esperar al verano para descacharrar; hay que hacerlo siempre”, insistió Mazzarino. Asimismo, advirtió que esta tarea, la fumigación y la protección con repelentes son acciones imprescindibles en Argentina por el hecho de contar con zonas subtropicales como el Nordeste.

Distinción del mosquito de dengue

Hay distintas versiones sobre cómo identificar un mosquito que transmite el virus. Sin embargo, la Directora Médica de la Obra Social del Personal de Entidades Deportivas y Civiles destacó que no hay una distinción única para el dengue, sino que son dos los tipos que transmiten la mencionada enfermedad, el zika y la fiebre chikungunya: el *aegypti* y el *albopictus*. Ambos presentan un aspecto pequeño, con rayas blancas en el dorso y en las patas. “No se puede conocer a quién picó el mosquito, pero sí se sabe que si picó a alguien con dengue, zika o chikungunya, el insecto transmitirá la enfermedad a quien pique luego”, explicó.



El contagio y los primeros síntomas. Dengue hemorrágico

El mosquito es la única vía de transmisión. Pica a un individuo que tiene la enfermedad y después hace lo mismo con otro. Una vez que se incuba el virus, comienza el malestar. Los síntomas que pueden llegar a presentarse son fiebre alta, dolores de cabeza y musculares, inflamación de las articulaciones, cansancio intenso, aparición de manchas en la piel y sarpullidos. Estos indicios se manejan dentro de un rango que puede variar entre 24 y 48 horas y dependerán del estado de salud del afectado.

“Una persona que tuvo dengue y vuelve a ser picada, puede presentar un panorama más complejo. Más si se trata de alguien desnutrido, con una enfermedad crónica o es inmunodeprimido”, resaltó Mazzarino en relación a las consecuencias que puede padecer un paciente con dicho cuadro. A su vez, marcó distancia y diferencias sustanciales respecto del dengue hemorrágico, que puede ser mortal.

Prevenir, no alarmar

Ante un posible caso de dengue, es necesario conocer sus principales características para poder proceder en pos de las distintas modalidades de precaución. Cuando se habla de enfermedades, cada persona la significa de una manera distinta. Por esa razón, la Directora Médica de OSPEDYC considera que en estos casos lo mejor es “prevenir y no alarmar”. Justamente, lo que se debe hacer es actuar sin temores.

“Considerando las actividades de nuestros trabajadores, que en muchos casos son al aire libre, lo ideal es que utilicen repelentes. En las casas, espirales y otros métodos. Se sabe que el mosquito pica más durante la mañana temprano y al caer la tarde”, explicó. Asimismo, Mazzarino reconoció que las tareas de vaciamiento de recipientes deberá intensificarse para ir declinando las cifras año a año. “Antes había casos en Misiones y Corrientes que no adquirían conocimiento público, en cambio Brasil tiene zonas endémicas y lo asume para actuar. En Argentina hay que incorporar el descacharreo siempre, y fumigar en el momento que corresponde”.

¿Qué se debe hacer con una persona que presenta un cuadro de dengue?

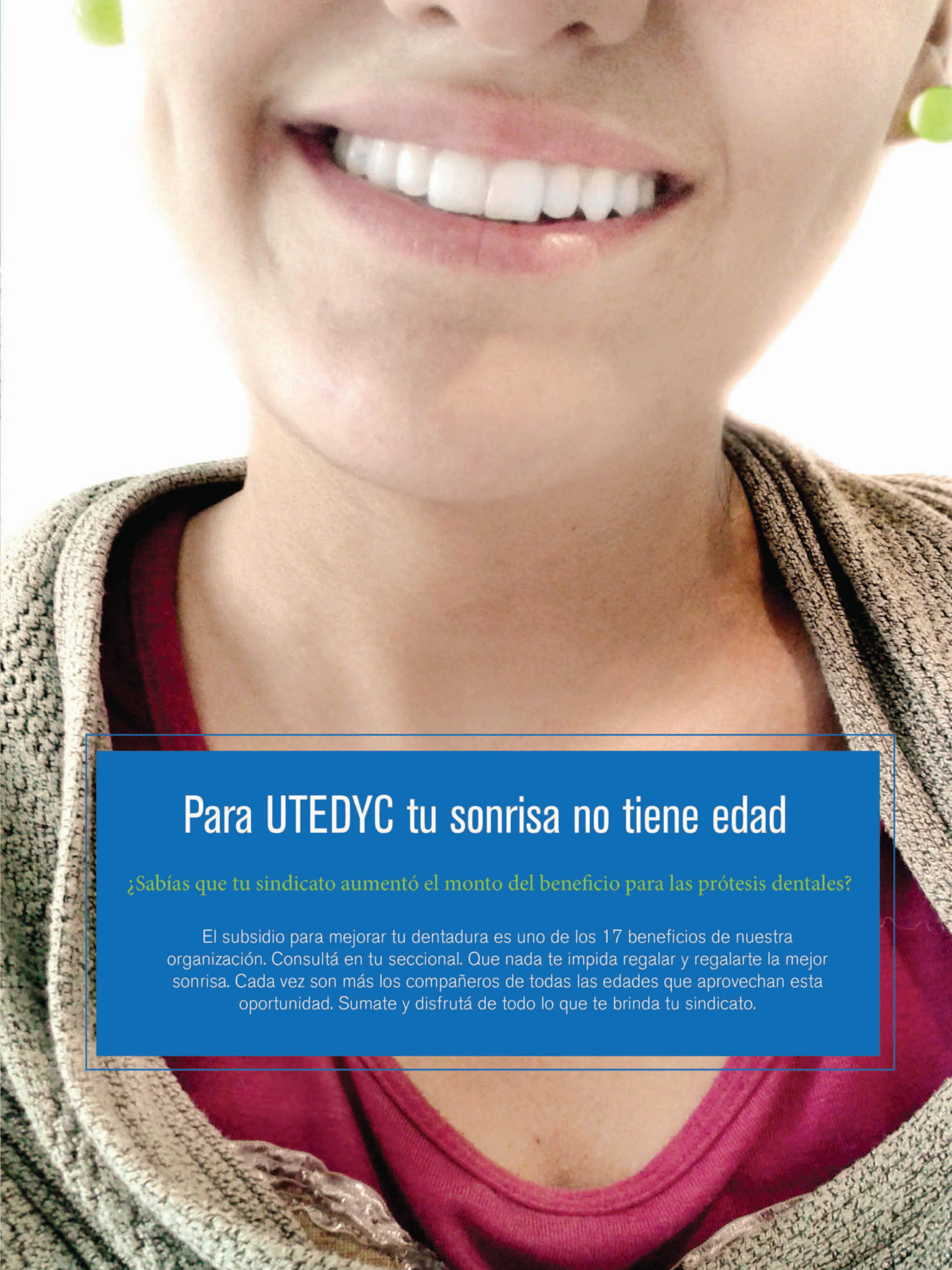
Primero, se realiza un test para constatar que el afectado presente efectivamente el virus. En caso afirmativo, se lo debe aislar completamente y seguir el protocolo: ingresa al hospital, quien le da aviso al Ministerio de Salud y queda registrado como un nuevo caso. Después, si esa persona es susceptible de internación, el nosocomio continúa con su tratamiento.

¿Qué hacer ante la sospecha de dengue?

Ante la presencia de los síntomas nombrados con anterioridad, es importante que visite a su médico para realizar un chequeo para determinar si el paciente contrajo o no la enfermedad. Como formas de prevención, se deben mantener los patios y jardines desmalezados, renovar agua de floreros y bebederos de animales diariamente, eliminar recipientes en desuso que contengan agua estancada, colocar boca abajo los recipientes que puedan acumular agua (baldes, macetas, frascos, etcétera), limpiar canaletas y desagües pluviales de la casa y mantener limpias las piletas de natación y con bastante cloro.



Para más información, dirigirse a la página web de la Obra Social del Personal de Entidades Deportivas y Civiles (OSPEDYC) **www.ospedyc.org.ar**, al Ministerio de Salud de la Nación en **www.msal.gob.ar**, o al sitio de la Organización Mundial de la Salud (OMS): **www.who.int/es/**



Para UTEDYC tu sonrisa no tiene edad

¿Sabías que tu sindicato aumentó el monto del beneficio para las prótesis dentales?

El subsidio para mejorar tu dentadura es uno de los 17 beneficios de nuestra organización. Consultá en tu seccional. Que nada te impida regalar y regalarte la mejor sonrisa. Cada vez son más los compañeros de todas las edades que aprovechan esta oportunidad. Sumate y disfrutá de todo lo que te brinda tu sindicato.

Fotos & Protagonistas



1. Bahía Blanca: festejos Día del Trabajador UTEDYC - 2. Chascomús: entrega de pañales y leche - 3. Zona Oeste: reunión con compañeras delegadas y militantes. - 4. Córdoba: donaciones para inundados de Villa Allende - 5. Entre Ríos: equipo de vóley femenino - 6. CATE, Jornada de salud y deporte. - 7. Jujuy: viaje a Tumbaya - 8. La Pampa: entrega de pañales



9. La Plata: firma acuerdo con el colegio de arquitectos - 10. La Rioja: entrega de ajuar - 11. Mar del Plata: Carlos Bonjour con secretarios de la comisión directiva- 12. Mendoza: inauguración filial San Rafael - 13. Misiones: reunión con afiliados de la entidad aldeas - 14. Neuquén: Entrega de Leche - 15. Necochea: inauguración seccional - 16. Afiliados Racing Cub Chivilcoy.

Fotos & Protagonistas



17. Zona Sur: maratón de arte - 18. Punilla: maratón - 19. Sabrina Domecq, de desarrollo de OSPEDYC, salió 3ª en el cruce de los Andes - 20. San Juan: liga femenina de hockey sobre césped - campeonas - 21. Tierra del Fuego: ganadores del Encuentro Nacional de Bandas - 22. San Nicolás: entrega de ajuar - 23. Trelew: bomberos - 24. Zona Norte: compañeros del Club Delta.



Día de la Mujer: 25. Jujuy. - 26. San Juan. - 27. Mar del Plata - 28. Bahía Blanca. - 29. Capital Federal. - 30. Florencio Varela.

Biblioteca Virtual: otra forma de leer

Todo proyecto que se pone en marcha surge de ideas que forjaron una o más personas. Algunas de esas ideas son propulsadas por una fuerza tan extraordinaria que alcanzan no sólo el presente, sino también el futuro. Tener una Biblioteca Virtual para los afiliados de UTEDYC ya dejó de ser un proyecto; es una realidad repleta de palabras: poemas, cuentos, novelas y ensayos al alcance de tod@s.

Actualmente, más de mil afiliadas y afiliados de todo el país están disfrutando del beneficio de acceder a una biblioteca haciendo un clic en su dispositivo electrónico (ya sea computadora, teléfono celular o tablet). Hoy en día, la biblioteca cuenta con 553 ejemplares de diversos géneros y autores reconocidos.

En este recorrido virtual por la biblioteca, entre otros pasillos, se puede comenzar por el *Número Cero* y a partir de ahí encontrar en *El Nombre de la Rosa* una razón para entender a Umberto Eco, o contemplar el universo borgiano con sus espejos, laberintos, tigres, compadritos y máscaras. Si la actividad de Borges nos desborda, hay lugar para reposar en los poemas de Alfonsina Storni. O bien, para aquellos amantes del diálogo, acompañar a Félix Luna y sus conversaciones con diferentes próceres de nuestra patria. Siguiendo el recorrido virtual es imposible saltar a Julio Cortázar en la búsqueda constante donde el humor, el juego y la nostalgia de una verdadera vida, conducen al salto soñado de la tierra al cielo que encierra su *Rayuela*.

Si de brincar se trata, UTEDYC ha dado un salto de calidad. En distintos países, las universidades y otras instituciones culturales disponen del servicio de bibliotecas digitales. En Argentina, UTEDYC es el primer sindicato en brindar este beneficio a sus afiliad@s: siempre a la vanguardia y apostando a sumar calidad de vida a través de la capacitación y de un mayor acceso a bienes culturales.

Además de facilitar el acceso a la lectura por medio de este servicio gratuito, la biblioteca virtual tiene

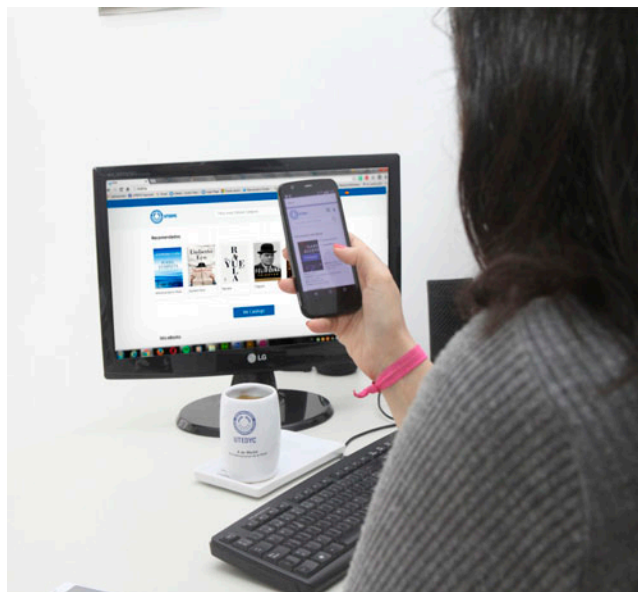
la ventaja de que los usuarios ponen en práctica nuevos recursos y se familiarizan en el uso de soportes tecnológicos. Sumado a la libertad de vivir un sinfín de vidas, a través de cada uno de los personajes de cada libro. Esas historias que nos permiten compartir experiencias por medio de actores de tinta que pintan su vida con un estilo de paleta de colores diferente y que nos invitan a través de la sucesión de capítulos a un viaje en el que nunca nos sentimos solos: la lectura.

Nuevo concurso: #DescargáCultura

Para fomentar estas prácticas, incentivar la lectura y apostar a nuevos desafíos, a partir de mayo, la Secretaría de Redes Sociales y TIC's Nacional pondrá en marcha un nuevo concurso para l@s afiliad@s. Se sorteará una tablet cada dos meses entre las personas que hayan descargado libros de la biblioteca. Las bases y condiciones están disponibles en nuestras redes sociales.

Si todavía no experimentaste esta nueva forma de leer no dejes de hacerlo, ingresando a nuestra web. Encontrarás instrucciones en el tutorial subido a youtube.com/RRSSUTEDYC o en cualquiera de las redes sociales del sindicato (Facebook, Twitter, LinkedIn).

Biblioteca Virtual. Es gratis. Es tuya. Es de UTEDYC.



NUEVO CONCURSO

Conectate @UTEDYC

UTEDYC sorteará, a través de sus REDES SOCIALES, una tablet cada dos meses entre las personas que hayan descargado libros de la BIBLIOTECA VIRTUAL.*



#descargáCULTURA

**Y seguí nuestras redes sociales.
Una tablet puede ser tuya.**



* Las bases y condiciones estarán disponibles en nuestras redes sociales.

Pehuajó, 27 de abril de 2016

Sres. UTEDYC

Presente.-

Me dirijo a Ustedes a fin de agradecer las atenciones recibidas con motivo de mi estadía en el Hotel de UTEDYC de Mar del Plata, disfrutando del Premio Coral por los treinta y cinco años de actividad en el Circulo Médico de Pehuajó.-

Realmente quiero destacar la comodidad de todas las dependencias del Hotel, pero un párrafo aparte se merece todo el personal que trabaja allí, pues nos hicieron sentir en familia, buena disposición, atención a cada detalle, siempre una sonrisa y un saludo cordial, que hicieron de nuestra estadía un placer.-

También debo agradecer la atención recibida por la Srta. Natalia Barrera, delegada de UTEDYC Bolívar, por la gestión en el trámite del mencionado Premio. Fue muy amable y siempre estuvo con muy buena disposición a todas mis consultas.-

atentamente.-

Sin otro particular saludo a Ustedes muy

María Luisa Marinone

Afiliada N° 199052

Circulo Médico de Pehuajó

(Deleg. Bolívar)

Si querés comunicarte con UTEDYC, escribinos a:

Secretaría de Redes Sociales:
secretariarrss@utedyc.org.ar
www.facebook.com/UTEDYCOficial
www.youtube.com/rssutedyc

Secretaría de Prensa y Propaganda
prensaypropaganda@utedyc.org.ar
www.youtube.com/prensautedyc

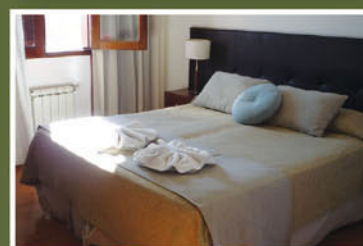
Pensaste en disfrutar tus vacaciones de invierno en las sierras cordobesas?

Gracias a tu sindicato podés hacerlo y transformar un sueño en realidad



Porque esta temporada otoño - invierno 2016 podés disfrutar nuestra colonia en la localidad de Huerta Grande, al pie de las sierras cordobesas. Cuenta con 67 habitaciones con baño privado, aire acondicionado, pileta de natación para mayores y niños, solárium y un gran parque arbolado.

Además: canchas de fútbol, tenis, frontón, pelota paleta, bochas y básquet, gimnasio, spa y cocheras cubiertas.



Av. Gral. San Martín 1489
Huerta Grande - Córdoba
Tel.: (03548) 42-1312 42-3693
www.utedyc.org.ar/turismo_hg.html

Colonia Huerta Grande UTEDYC

Tu lugar de *lectura*
puede ser
**CUALQUIER
LUGAR.**



¿Tenés dudas?
Consultanos...



NUEVO
BENEFICIO
NACIONAL



www.facebook.com/UTEDYCOficial



www.youtube.com/prensautedyc
www.youtube.com/rrssutedyc



prensaypropaganda@utedyc.org.ar



www.utedyc.org.ar



UTEDYC